

Утверждаю  
И.о. представителя Ректора Международного  
казасхко-турецкого университета имени  
Ходжи Ахмеда Ясави, профессор

Н. Генч  
« 19 » 11 2025 г.

Утверждаю  
Ректор Международного  
казасхко-турецкого университета  
имени Ходжи Ахмеда Ясави

Ж. Темирбекова  
« 11 » 11 2025 г.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### ПРАВИЛА УНИВЕРСИТЕТА УЕ-ХҚТУ-075-2025

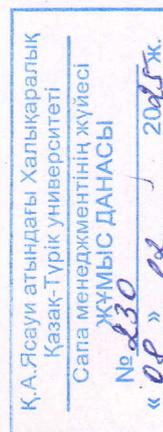
### ПРАВИЛА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РЕЙТИНГА УНИВЕРСИТЕТА АХМЕДА ЯСАВИ

#### ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕДРЕНО ЦЕНТРОМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, РЕЙТИНГА И СТАНДАРТИЗАЦИИ
2. Подготовили – Руководитель Центра С.Кырыкбаева
3. Согласовано – Вице-ректор по науке и стратегическому развитию А.Ошибаева  
– Вице-ректор по академическим вопросам Э.Идрисова  
– Вице-ректор по социально-культурному развитию Е.Толегенов  
– Вице-ректор по финансам и международным связям М.Гиритлиоглу  
– Директор Финансового департамента, главный бухгалтер К.Торейбай  
– Руководитель Юридического отдела Г.Мусаханов
4. ВНЕДРЕНО – 2025 г.
5. Период проверки – 2027 г.

Издание для служебного пользования

г.Туркестан



Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		2-стр. из 26

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Наименования, определения и сокращения	3
4. Ответственность и полномочия	4
5. Общие положения	5
6. Показатели, внесённые в информационный портал ip.ayu.edu.kz	11
6.1 Показатели для определения рейтинга профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников	11
6.2 Показатели для определения рейтинга кафедр	24
6.3 Показатели для определения рейтинга факультетов	26
6.4 Показатели для определения рейтинга научно-исследовательских институтов	26
7. Порядок внесения изменений	27
8. Согласование, хранение и распространение	27
9. Приложения	28
Приложение А. Лист регистрации изменений	28
Приложение В. Лист ознакомления	29

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		3-стр. из 26

## 1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящие Правила устанавливают условия определения профессионального рейтинга профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), научных сотрудников, а также кафедр, факультетов и научно-исследовательских институтов/центров (далее – НИИ, НИЦ) Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави (далее – Университет Ахмета Ясави, МКТУ, Университет).

1.2 Настоящие Правила являются основным документом, используемым при осуществлении процедуры определения профессионального рейтинга профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, кафедр, факультетов и научно-исследовательских институтов Университета Ахмеда Ясави.

1.3 Настоящие Правила Университета подлежат обязательному внедрению и исполнению во всех структурных подразделениях Университета Ахмета Ясави, реализующих государственные образовательные программы.

1.4 Документ «УЕ-МКТУ-075-2025 - Правила Университета» входит в состав документов системы менеджмента качества Университета Ахмета Ясави.

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ (ССЫЛОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ)

2.1 В настоящих Правилах Университета приведены ссылки на следующие нормативные документы:

- Закон Республики Казахстан «Об образовании»;
- Закон Республики Казахстан «О государственной научно-технической политике»;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248 «Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023–2029 годы»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 247 «Об утверждении Концепции государственной молодежной политики Республики Казахстан на 2023–2029 годы»;
- Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4 «Об утверждении квалификационных требований к образовательной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и перечня документов, подтверждающих соответствие им»;
- Совместный приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 1 декабря 2022 года № 166 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 2 декабря 2022 года № 116 «Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочных листов в сфере образования в части высшего и послевузовского образования»;
- «Стандарты и рекомендации по обеспечению качества в европейском пространстве высшего образования (ESG)», 2015 год;
- Устав Университета;
- Программа развития Международного казахско-турецкого университета имени Ходжи Ахмеда Ясави на 2024–2029 годы;
- КР МКТУ-7.5.3-2025 «Управление документированной информацией»

## 3 НАИМЕНОВАНИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В настоящих Правилах Университета используются следующие сокращения:

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		4-стр. из 26

МНВО РК	– Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
МЗ РК	– Министерство здравоохранения Республики Казахстан;
МК РК	– Министерство культуры Республики Казахстан;
Университет Ахмеда Ясави, МКТУ	– Международный казахско-турецкий университет им. Х.А.Ясави;
ПУ	– Правила Университета;
ППС	– Профессорско-преподавательский состав;
НИИ	– Научно-исследовательские институты;
СМК	– Система менеджмента качества;
ОВО	– Организации высшего образования;
ЦСРРК	– Центр стратегического развития, рейтинга и качества;
Правила	– Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави;
УМК	– Учебно-методический комитет;
НК	– Научный комитет;
КСМС	– Комитет по социально-культурным вопросам;
НААР	– Независимое агентство по аккредитации и рейтингу;
МРП	– месячный расчётный показатель

#### 4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Настоящие Правила Университета рассматриваются на заседании Сената Университета Ахмеда Ясави и выносятся на утверждение.

4.2 Настоящие Правила Университета утверждаются ректором Университета Ахмеда Ясави и представителем ректора.

4.3 За внедрение требований настоящих Правил Университета несут ответственность заведующие кафедрами, деканы факультетов и директора НИИ/ НИЦ.

4.4 За качественное исполнение требований настоящих Правил Университета несут ответственность ЦСРРК, Академический департамент, Департамент науки, Департамент молодежной политики, Департамент информационных технологий, директора научно-исследовательских институтов/центров, деканы факультетов и заведующие кафедрами.

#### 5 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Рейтинг (от англ. *Rating* — класс, разряд, степень, оценка, общественный статус) — это количественный показатель, характеризующий значимость определенного объекта или деятельности, а также уровень их признания и оценки.

Основной целью рейтинговой оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов, НИИ/НИЦ является обеспечение эффективного управления путем совершенствования и повышения качества работы структурных подразделений и сотрудников с учетом их вклада в деятельность Университета, а также формирование информационной базы для определения и оценки деятельности ППС и кафедр Университета.

Основные задачи внутренней рейтинговой системы:

- совершенствование и развитие деятельности Университета на основе аналитических данных о результативности труда коллектива;
- формирование единых комплексных критериев для оценки и контроля эффективности деятельности ППС, административно-управленческого персонала, научно-активных сотрудников, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ;
- создание банка данных о достижениях ППС, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ;

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		5-стр. из 26

- повышение заинтересованности преподавателей в повышении своей профессиональной квалификации, освоении передовых образцов педагогического мастерства и развитии творческого подхода к преподаванию;
- обеспечение объективности и достоверности оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ за счет предоставления полной и точной информации;
- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность Университета в целом, а также деятельность научных сотрудников НИИ/НИЦ, факультетов, кафедр и преподавателей;
- стимулирование критического анализа результатов собственной деятельности профессорско-преподавательским коллективом;
- поощрение видов деятельности ППС, кафедр, факультетов и НИИ, способствующих повышению общего рейтинга Университета.

В Международном казахско-турецком университете имени Ходжи Ахмеда Ясави профессиональный рейтинг определяется во всех структурах, связанных с учебным процессом, на основе результатов деятельности ППС, научных сотрудников, НИИ/НИЦ, кафедр и факультетов, внесенных в базу информационного портала [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz), в рамках выполнения показателей Стратегического плана.

Организация рейтинга основывается на следующих принципах:

- объективность, достоверность и точность получаемой информации;
- открытость, прозрачность и системность;
- компетентность и коллегиальность при принятии решений

Результаты рейтинга являются информационной базой для руководителей структурных подразделений и выступают одним из основных инструментов управления и совершенствования деятельности Университета. В целях максимального использования потенциала сотрудников Университета для повышения качества образования, подготовки специалистов, способных выдерживать международную конкуренцию, и повышения качества научных исследований, предусмотренных Стратегическим планом, в рамках данного рейтинга учитывается деятельность профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных сотрудников по следующим направлениям: академическая работа, научная деятельность, социально-культурная работа.

Рейтинг ППС – кафедр – факультетов основывается на Программе развития Университета Ахмеда Ясави на 2024–2029 годы (а также на стратегиях факультетов и научно-исследовательских институтов/центров).

Все показатели рейтинга ППС/кафедр/факультетов/научно-исследовательских институтов/центров в текущем учебном году объединяются по следующим направлениям:

- I – Научное направление, удельный вес которого составляет 50 % от общего количества баллов;
- II – Академическое направление, удельный вес которого составляет 35 % от общего количества баллов;
- III – Социально-культурное направление, удельный вес которого составляет 15 % от общего количества баллов.

Количество баллов по каждому направлению умножается на соответствующие коэффициенты: 0,50; 0,35; 0,15, после чего рассчитывается итоговое количество баллов.

Установленный балл для каждого индикатора, размещенного на рейтинговом портале, считается общим баллом, присваиваемым непосредственно данному показателю (а не каждому автору отдельно).

<b>Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави</b>		<i>УЕ-ХКТУ-075-2025</i>
<b>Система менеджмента качества</b>	<b>Положение Университета</b>	11-я редакция
<b>Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави</b>		6-стр. из 26

Показатели внутреннего рейтинга ППС и научных сотрудников определяются через базу Университета на информационном портале [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz).

Рейтинговая оценка деятельности ППС, научных сотрудников, кафедр, факультетов и НИИ/научно-исследовательских центров (НИЦ) обеспечивает следующие возможности:

- использование результатов рейтинга в качестве одного из показателей ежегодной аттестации преподавателей;
- оценку личного вклада сотрудника в развитие кафедры, факультета, НИИ/НИЦ и Университета;
- выявление лидеров в отдельных направлениях деятельности (академической, научной, социально-культурной);
- определение места (рейтинга) ППС и научных сотрудников в рамках кафедры, кафедры - в структуре факультета, а факультета - в структуре Университета;
- создание условий для повышения активности ППС и научных сотрудников в академической, научной и социально-культурной деятельности;
- обеспечение руководителей структурных подразделений, ППС и научных сотрудников, кафедр и факультетов дополнительной информацией об уровне их профессиональной подготовки и направлениях её совершенствования;
- упрощение процедур выдвижения кандидатов на научно-педагогические должности и формирование кадрового резерва ППС и руководящих работников;
- моральное и материальное стимулирование преподавателей и сотрудников.

5.2 Показатели результатов труда ППС и научных сотрудников вносятся во внутреннюю рейтинговую информационную базу [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) в виде обоснованных решений и подтверждающих документов. Внесение данных в информационную базу [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz) осуществляется каждым преподавателем и научным сотрудником самостоятельно.

Каждому сотруднику ППС и научным сотрудникам, а также лицам, осуществляющим проверку и подтверждение загруженной информации (заведующим кафедрами, подтверждающим лицам, ответственным сотрудникам ЦСРПК), IT-программистом предоставляются индивидуальные логин и пароль для работы в рейтинговой системе.

Ответственность за регулярное напоминание преподавателям о необходимости своевременного внесения показателей их трудовой деятельности за текущий учебный год в рейтинговый портал [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz), а также за постоянный контроль исполнения данной обязанности возлагается на заведующих кафедрами.

За достоверность показателей, внесённых в информационную базу, несут ответственность сотрудники ППС, научные сотрудники, загрузившие данные, а также соответствующие руководители структурных подразделений — заведующие кафедрами и директора.

Заведующие кафедрами осуществляют постоянный мониторинг соответствия данных рейтинга ППС, кафедр и факультетов индикативным планам и уровню их выполнения.

Определение рейтинга ППС, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ может проводиться два раза в течение учебного года либо один раз - по итогам учебного года.

Департамент информационных технологий обеспечивает следующую техническую поддержку функционирования рейтинговой системы:

- поддержание стабильной работы информационной базы [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz);
- обеспечение контента рейтинговой системы для нормального режима работы (через отдел управления человеческими ресурсами - обновление списка ППС на текущий учебный год, размещение информации о штатных и нештатных преподавателях в базе);
- консультирование пользователей по вопросам работы рейтинговой системы;
- оперативное устранение технических и иных возникших ошибок;

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		7-стр. из 26

- размещение объявлений и срочной информации, а также внесение изменений;
- внесение корректировок в итоговые результаты в соответствии с решениями рейтинговой комиссии;
- хранение информации, размещенной в базе ip.ayu.edu.kz, и регулярное создание резервных копий;
- программное обеспечение и его постоянное совершенствование.

5.3 Показатели трудовой деятельности ППС по академической, научной и социально-культурной работе, внесенные в Университетскую базу, анализируются и подводятся по итогам каждого учебного года в июне. Общее подведение итогов и представление результатов рейтинга для применения стимулирующих мер осуществляется внутренней рейтинговой комиссией Университета (далее — Рейтинговая комиссия), созданной руководством Университета.

Работу Рейтинговой комиссии возглавляют представитель ректора или проректора, назначенные обеими сторонами (Республика Казахстан и Турецкая Республика). В состав комиссии входят:

- три проректора по академическому, научному и социально-культурному направлениям;
- директора департаментов по указанным трем направлениям;
- два декана факультетов (с ежегодным изменением состава);
- один директор НИИ (с ежегодным изменением состава);
- один заведующий кафедрой (с ежегодным изменением состава);
- один представитель ППС (с ежегодным изменением состава);
- руководители Центра стратегического развития, рейтинга и качества (ЦСРПК) и других структурных подразделений.

Рейтинговая комиссия Университета рассматривает и анализирует материалы рейтингов ППС, научных сотрудников, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ, проводит экспертные обсуждения и общее подведение итогов по обращениям и материалам рейтинга. По результатам рейтинга комиссия подготавливает итоговый отчет, а также предложения по мерам стимулирования и иным управленческим решениям и представляет их высшему руководству Университета.

5.4 Каждый сотрудник ППС и научный сотрудник вносит показатели результатов своей трудовой деятельности в рейтинговую информационную базу в виде обоснованных решений либо подтверждающих документов в период с 5 января по 21 мая. 22 мая информационная база закрывается.

Преподаватели и научные сотрудники, допустившие более двух ошибок (то есть три и более) при внесении данных в IP-базу, отстраняются от участия во внутреннем профессиональном рейтинге и исключаются из списка участников. Однако их достижения учитываются при расчете рейтинга соответствующей кафедры и факультета/института.

5.5 Подтверждающие лица осуществляют проверку и подтверждение сведений, внесенных в базу, до 31 мая. В период с 1 по 5 июня ППС и научные сотрудники имеют возможность подать жалобу или апелляцию. В этот же период имеется возможность загрузки дополнительных запрашиваемых документов или доказательств по требованию подтверждающей стороны.

В информационной базе предусмотрена функция подтверждения достоверности и соответствия показателей установленным требованиям. Показатели трудовой деятельности ППС и научных сотрудников по академической, научной и социально-культурной деятельности, внесенные в базу Университета ip.ayu.edu.kz, проверяются и подтверждаются директорами соответствующих департаментов, руководителями центров, вице-ректораами по направлениям либо независимыми экспертами, назначенными ими.

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		8-стр. из 26

Функции и обязанности подтверждающих лиц: подтверждающие лица несут персональную ответственность за своевременную проверку внесенных в информационную базу данных, а также за оперативное подтверждение достоверных сведений либо их возврат с указанием причин. В случае возникновения спорных ситуаций подтверждающие лица обязаны незамедлительно консультироваться с компетентными специалистами по соответствующему направлению и принимать меры для оперативного разрешения вопроса. Механизмы ответственности подтверждающих лиц и защиты их прав закрепляются в отдельном договоре или равнозначном документе.

Подтверждающие лица подлежат защите от давления со стороны профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников. Вмешательство в их деятельность, в том числе давление, просьбы или угрозы с целью повлиять на решение о подтверждении данных, не допускается. Лица, допустившие подобные действия, привлекаются к дисциплинарной ответственности.

В случае оказания давления подтверждающее лицо обязано незамедлительно сообщить об этом Рейтинговой комиссии или руководителю ЦСРРК.

Мониторинг показателей рейтинга ППС, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ осуществляется ЦСРРК.

Мониторинг показателей и результатов, внесенных в информационную базу по рейтингу ППС, по итогам учебного года также проводится соответствующими кафедрами и НИИ/НИЦ.

5.6 Показатели трудовой деятельности ППС и научно-педагогических работников (для НИИ/НИЦ), внесенные в Университетскую базу по учебно-методической, научной, кадровой и социально-культурной деятельности, подводятся по итогам в целом либо отдельно по категориям: для ППС, кафедр, факультетов, НИИ/НИЦ - индивидуально.

5.7 Учебно-методические и иные печатные материалы учитываются в соответствии с протоколами Учебно-методического комитета (УМК), Научного комитета (НК) и Комитета по социально-культурным вопросам (КСМС), а также с даты выхода материала из печати. Показатели рассчитываются за период с 21 мая предыдущего учебного года по 20 мая текущего учебного года, и подтверждающие документы о вкладе преподавателя должны относиться именно к этому периоду.

5.8 Публикации в научных изданиях, входящих в международные рейтинговые системы цитирования (при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави), а также соавторские публикации, относящиеся к научной или междисциплинарной области автора, при начислении баллов по показателям Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) — с учетом квартиля — и CiteScore (Scopus), а также по всем научным статьям и монографиям, распределяются между авторами пропорционально их общему количеству (независимо от того, являются ли авторы внутренними или внешними). Тот же принцип применяется к авторам учебников, учебных и учебно-методических пособий, методических рекомендаций, электронных учебников, а также патентов и объектов авторского права.

При подтверждении показателей на информационном портале [ip.yu.edu.kz](http://ip.yu.edu.kz) значение CiteScore по публикациям должно обязательно присутствовать в соответствующей базе данных. CiteScore и дата публикации должны относиться к текущему учебному году.

5.9 Участие в семинарах, конференциях, программах академической мобильности, стажировках и т.д. подтверждается сертификатами участника либо приказами и другими официальными документами.

Показатели трудовой деятельности ППС и научных сотрудников, а также подтверждающие материалы (фотографии, сертификаты и другие сканированные документы) должны загружаться исключительно в форматах PDF или JPG.

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		9-стр. из 26

5.10 Внутреннем профессиональном рейтинге Университета имеет право участвовать любой сотрудник, работающий в Университете. В отношении сотрудников, работающих менее одного года, а также работающих на условиях неполной занятости, при наличии их письменного заявления об отказе от участия во внутреннем рейтинге, Рейтинговая комиссия принимает решение о неприменении к ним стимулирующих либо иных мер по результатам рейтинга.

Рейтинг кафедр, факультетов и НИИ рассчитывается по средним показателям, приходящимся на одну штатную единицу ППС или научных сотрудников соответствующей структуры.

5.11 Итоговый рейтинг ППС, кафедр и факультетов рассчитывается путем суммирования баллов по трем направлениям деятельности. Далее на основании общей суммы баллов проводится ранжирование ППС, кафедр, факультетов и НИИ/НИЦ в порядке убывания баллов и определяется рейтинговое место каждого преподавателя, кафедры, факультета и НИИ/НИЦ.

5.12 Внесенные ППС и научными сотрудниками данные, срок актуальности которых истек до начала текущего учебного года, а также повторное внесение одного и того же показателя по разным индикаторам либо внесение недостоверных данных, не соответствующих Правилам, подлежат отклонению подтверждающими лицами. В случае возникновения сомнений относительно подтверждающего документа, от участника может быть затребован текст приказа Университета, служебное письмо и иные доказательные материалы за соответствующий период. Данные, внесенные ППС и научным сотрудником с нарушением сроков, искаженными либо размещенные в неправильной категории на информационной базе ip.ayu.edu.kz, подтверждению не подлежат.

В случае, если один автор допускает более четырех ошибок при загрузке документов в рейтинговую базу, баллы по соответствующему индикатору аннулируются.

5.13 По итогам учебного года на заседании рабочей комиссии, в соответствии с требованиями Кодекса академической добропорядочности, за необоснованное, искаженное либо заведомо ложное внесение данных в рейтинговые показатели, по решению комиссии у ППС или научных сотрудников от итогового результата может быть вычтено от 1 до 500 баллов, либо они могут быть полностью отстранены от участия в рейтинге. Материалы в отношении сотрудников, к которым применены меры, направляются в Этическую и дисциплинарную комиссию.

5.14 По представлению комиссии, за значительный вклад в организацию мероприятий, направленных на повышение имиджа Университета (на основании протоколов, приказов или программ, по рекомендации председателей УМК, НК и КСМС), а также за особую активность в общественно-культурных мероприятиях ППС и научным сотрудникам могут начисляться дополнительные баллы к итоговому рейтингу.

5.15 Показатели, внесенные в базу ip.ayu.edu.kz, ежегодно обсуждаются и суммируются в период с июня по август. Наивысший балл ППС и научных сотрудников в рейтинговой базе ( $R_{\text{опк}}(r)$ ) принимается как максимальное значение ( $R_{\text{опк,max}}$ ) и приравнивается к 100 %:  $R_{\text{опк,max}}(r) = 100\%$ .

Рейтинговые баллы ППС и научных сотрудников рассчитываются пропорционально в процентном выражении по формуле:  $R_{\text{опк}}(r) \% = R_{\text{опк}}(r) \times 100 \% / R_{\text{опк,max}}$

5.16 Письменные жалобы и предложения рассматриваются на заседании Рейтинговой комиссии, утвержденной ректором Университета и представителем ректора, оформляются протоколом и размещаются на рейтинговом портале для ознакомления ППС. Жалобы и предложения ППС и научных сотрудников, направленные в Рейтинговую комиссию, принимаются с 1 по 5 июня, после чего прием прекращается.

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		10-стр. из 26

5.17 В случае, если ППС или научный сотрудник, работающий на условиях неполной занятости, письменно обращается в Рейтинговую комиссию с заявлением о том, что он не уверен в возможности участвовать в конкуренции на равных условиях с ППС, работающими на полной ставке, Рейтинговая комиссия вправе принять решение о неприменении к таким лицам индивидуальных рейтинговых результатов.

5.18 Расчет баллов по каждому индикатору осуществляется на основании соответствующих значений, установленных настоящими Правилами. Обобщение итоговых рейтинговых баллов внутреннего рейтинга и представление по результатам рейтинга предложений о мерах стимулирования на следующий учебный год осуществляется постоянной Рейтинговой комиссией, утвержденной ректором Университета.

5.19 По завершении каждого учебного года Рейтинговая комиссия рассматривает и обобщает показатели, внесенные в базу ip.auu.edu.kz. По итогам анализа определяется несколько уровней результативности: очень высокий, высокий, средний, низкий и очень низкий. ППС и научные сотрудники, набравшие очень высокий уровень рейтинговых баллов, определяются комиссией и представляются высшему руководству Университета для поощрения в виде разовой премии либо начисления дифференцированной надбавки к заработной плате. Объем стимулирования охватывает примерно 1/10 от общего числа ППС и научных сотрудников, показавших очень высокие рейтинговые показатели.

5.20 Для ППС, включенных в список ТОП-100, дифференцированная надбавка к заработной плате устанавливается исходя из утвержденного минимального уровня и рассчитывается в зависимости от категории преподавателя.

Разовая стимулирующая премия либо ежемесячная дифференцированная рейтинговая надбавка предоставляется только штатным преподавателям и научным сотрудникам, занимающим должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента или профессора и имеющим не менее одного года стажа работы в Университете.

5.21 По итоговым результатам рейтинга за текущий учебный год определяется список ТОП-100 ППС и научных сотрудников, и им выплачивается разовая стимулирующая премия (по решению комиссии) либо начисляется дифференцированная ежемесячная надбавка в следующих размерах:

- 1–10 место — 35 МРП;
- 11–25 место — 30 МРП;
- 25–50 место — 25 МРП;
- 51–75 место — 20 МРП;
- 76–100 место — 15 МРП.

Возможные изменения по показателям внутреннего рейтинга, включая введение списка ТОП-150 либо иного количества лучших участников, могут быть внесены Рейтинговой комиссией по итогам учебного года и представлены на рассмотрение высшего руководства Университета.

5.22 По результатам рейтинга кафедр определяются три кафедры, которые по итогам текущего учебного года достигли наиболее высоких итоговых показателей по всем трем направлениям деятельности. Этим кафедрам по решению комиссии предоставляется разовое стимулирование в форме денежного обеспечения на приобретение предметов, оргтехники, оборудования и иных необходимых ресурсов (на основании соответствующего ходатайства) в следующих размерах:

- I место — 100 МРП;
- II место — 80 МРП;
- III место — 65 МРП.

<b>Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави</b>		<i>УЕ-ХКТУ-075-2025</i>
<b>Система менеджмента качества</b>	<b>Положение Университета</b>	11-я редакция
<b>Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави</b>		11-стр. из 26

5.23 По результатам рейтинга факультетов и НИИ/НИЦ определяется один факультет и один НИИ, которые по итогам текущего учебного года обеспечили наиболее высокие итоговые показатели по всем направлениям деятельности. Им по решению комиссии предоставляется разовое стимулирование в форме денежного обеспечения на приобретение предметов, оргтехники, оборудования и иных необходимых ресурсов (на основании соответствующего ходатайства) в следующем размере:

I место — 100 МРП.

5.24 Рейтинговая комиссия по итогам учебного года, на основании показателей, внесённых в базу [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz), может определить победителей в номинациях «Лидер года», «Лучшее научное публикационное достижение», «Лучший педагог», «Лучший эдвайзер» и представить их высшему руководству Университета для установления стимулирующих премий.

5.25 Стимулирующие надбавки к должностным окладам ППС и материальные стимулы (в натуральной форме), выделяемые кафедрам, факультетам и НИИ/НИЦ, выплачиваются за счёт внебюджетных средств.

Стимулирующая премия назначается сроком на 10 месяцев, начиная с 1 сентября учебного года, оформляется отдельным приказом, и её получатели подлежат официальному награждению.

В случае перевода преподавателя на административную должность (в состав АБЖ) за ним сохраняется выплата рейтинговой надбавки, начисленной по результатам предыдущего учебного года.

В случае перевода преподавателя/сотрудника в другое структурное подразделение Университета рейтинговые баллы, набранные им в предыдущем учебном году, сохраняются за той кафедрой, на которой он работал ранее.

5.26 В отношении ППС и научных сотрудников, по результатам рейтинга получивших нулевое количество баллов, могут быть применены следующие меры:

- направление материалов в Этическую и дисциплинарную комиссию для применения мер ответственности в виде предупреждения, выговора, строгого выговора и иных дисциплинарных мер;
- инициирование расторжения индивидуального трудового договора.

Указанные меры не применяются в следующих случаях:

- если на момент подведения результатов рейтинга ППС и научный сотрудник работают на данной должности менее одного учебного года;
- если ППС и научный сотрудник в текущем учебном году вышли из отпуска по уходу за ребёнком;
- если ППС и научный сотрудник выполняют нагрузку по совместительству в объёме 0,25–0,75 штатной единицы.

5.27 В отношении ППС и научных сотрудников, которые по итогам рейтинга повторно показали результаты ниже установленного порогового уровня, может быть вынесено уведомление о расторжении трудового договора в следующем году.

5.28 Показатели трудовой деятельности ППС, размещённые на рейтинговом портале [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz), включаются в личный профиль ППС на веб-сайте Университета и учитываются при аттестации сотрудников, а также при заключении и продлении индивидуального трудового договора.

## **6. ПОКАЗАТЕЛИ, ВНОСИМЫЕ В ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ [ip.ayu.edu.kz](http://ip.ayu.edu.kz)**

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		12-стр. из 26

## 6.1 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ППС И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

№	Наименование показателей, подлежащих изменению в соответствии с предложениями	Ед. измерения	Рейтинговый балл	Доказательная база
<b>I. НАУЧНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>				
<i>(если проекты и научные исследования, научные публикации, а также темы докторских/магистерских диссертаций, их направления или ключевые слова соответствуют Целям устойчивого развития, начисляется дополнительный коэффициент +20%)</i>				
<b>1. Проекты и научные исследования</b>				
(в качестве подтверждающих документов по проектам необходимо представить двусторонний договор, заключённый с Университетом Ахмеда Ясави, приказ о приёме исполнителей проекта на работу на основании договора либо акт выполненных работ. Проекты ППС и научных сотрудников, реализуемые ими индивидуально совместно с внешними организациями, не принимаются, за исключением проектов, основанных на условиях консорциума. Баллы не начисляются исполнителям, принятым на работу на основе волонтерских или подрядных договоров, если они не получают заработную плату.)				
1.1	Международные проекты (по всем направлениям, далее зарубежье)	Кол-во	1400	Пояснение к пункту 1
	1.1.1 Руководителю проекта	Кол-во	800	
	1.1.2 Каждому исполнителю			
1.2	Проекты программно-целевого финансирования:	Кол-во	800	Пояснение к пункту 1
	1.2.1 Руководителю проекта	Кол-во	500	
	1.2.2 Каждому исполнителю			
1.3	Грантовые научно-технологические проекты:	Кол-во	500	Пояснение к пункту 1
	1.3.1 Руководителю проекта	Кол-во	300	
	1.3.2 Исполнителю			
1.4	Целевая финансируемая программа, представленная на конкурс Научного комитета МНВО РК, прошедшая I этап отбора, вынесенная на рассмотрение Национального научного совета (набравшая не менее 23 баллов), но не получившая финансирование	Кол-во	200	Ссылка, утвержденная НЦГНТЭ
	1.4.1 Руководителю проекта	Кол-во	100	
	1.4.2 Каждому исполнителю			
1.5	Заявки на грантовое финансирование, представленные на конкурс Научного комитета МНВО РК, прошедшие I этап отбора и вынесенные на рассмотрение Национального научного совета (набравшие			Ссылка, утвержденная НЦГНТЭ

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025	
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция	
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави			13-стр. из 26

	не менее 23 баллов), но не получившие финансирование: 1.5.1 Руководителю проекта 1.5.2 Каждому исполнителю	Кол-во Кол-во	100 50	
1.6	Внедрение инновационных проектов в производство (коммерциализация результатов НИР): 1.6.1 Руководителю проекта 1.6.2 Исполнителю	Кол-во Кол-во	800 500	Пояснение к пункту 1
1.7	Договорные (хозяйственные) проекты: 1.7.1 Руководителю проекта 1.7.2 Исполнителю	Кол-во для каждог о млн. тенге	20 10	Пояснение к пункту 1
1.8	Стартап-проекты: 1.8.1 Руководителю проекта 1.8.2 Исполнителю	Кол-во Кол-во	100 50	Пояснение к пункту 1
1.9	По проекту категории «Инициативный», зарегистрированному в АО НЦГНТЭ (в случае, если руководитель проекта в соответствии с пунктом 6.4 Правил Научного комитета представил отчетность и загрузил в рейтинговую базу информационную карту проекта, зарегистрированную в НЦГНТЭ): 1.9.1 Руководителю проекта 1.9.2 Исполнителю	Кол-во Кол-во	200 100	Пояснение в пункте 1.9-

**2. Публикации в научных изданиях, входящих в международные рейтинговые индексы цитирования** (при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави либо сведений об авторе как сотруднике Университета; соавторские публикации учитываются только по соответствующему научному или междисциплинарному направлению автора; для Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) учитывается квартиль, для CiteScore (Scopus) — процентиль). В течение одного года допускается не более 2 статей в одном журнале.

2.1	1 квартиль (процентиль 99–75%)	Кол-во	1000	Соответствующая ссылка
2.1.1	1 квартиль (процентиль 99–75%) / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	1100	Соответствующая ссылка
2.2	2 квартиль (процентиль 74–50%)	Кол-во	750	Соответствующая ссылка
2.2.1	2 2 квартиль (процентиль 74–50%) / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	800	Соответствующая ссылка
2.3	3 квартиль (процентиль 49–25%)	Кол-во	500	Соответствующая ссылка
2.3.1	3 квартиль (процентиль 49–25%) / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	550	Соответствующая ссылка
2.4	4 квартиль WoS, Scopus	Кол-во	300	Соответствующую

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		14-стр. из 26

				щая ссылка
2.4.1	4 квартиль WoS, Scopus / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	350	Соответствующая ссылка
2.5	Для статей в материалах конференций (публикации в изданиях, входящих в рейтинговые научные индексы цитирования, объемом не менее 0,2 п.л.)	Кол-во	200	Соответствующая ссылка
2.5.1	Для статей в материалах конференций (публикации в изданиях, входящих в рейтинговые научные индексы цитирования, объемом не менее 0,2 п.л.), в соавторстве с обучающимися	Кол-во	250	Соответствующая ссылка
2.5.2	За каждую полученную цитату (за прошедший календарный год, предельное значение - 50, самоцитирование не учитывается)	Кол-во	20	Справка, выданная директором НИЦ устойчивого развития
2.5.3	Для работ, выполненных в соавторстве с представителями стран с низким или ниже среднего уровнем дохода (данный показатель является важным для участия нашего университета в рейтинге ТНЕ. Перечень таких стран формируется на основе базы данных Всемирного банка). <a href="https://datahelpdesk.worldbank.org/knowledgebase/articles/906519-world-bank-country-and-lending-groups">https://datahelpdesk.worldbank.org/knowledgebase/articles/906519-world-bank-country-and-lending-groups</a>	Кол-во	100	Справка, выданная директором НИЦ устойчивого развития
<b>3. Публикации в научных журналах, входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК (при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави)</b>				
3.1	Публикации в научных журналах, входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК	Кол-во	200	Ссылка на статью, опубликованную в журнале
3.2	Публикации в научных журналах, входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК (при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави, в соавторстве с обучающимися)	Кол-во	250	Ссылка на статью, опубликованную в журнале
3.2.1	Публикации в журналах, входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК: статьи, опубликованные в	Кол-во	200	Ссылка на статью, опубликованную в журнале

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХҚТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		15-стр. из 26

	журналах «Вестник Университета Ясави», «ХҚТУ хабарлары», «Тюркология», «Eurasian Research Journal»			
3.2.2	Публикации в журналах, входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК: статьи, опубликованные в журналах «Вестник Университета Ясави», «ХҚТУ хабарлары», «Тюркология», «Eurasian Research Journal», в соавторстве с обучающимися	Кол-во	210	Ссылка на статью, опубликованную в журнале
3.3	Публикации в журналах, не входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК: статьи, опубликованные в журналах «Вестник Университета Ясави», «ХҚТУ хабарлары», «Тюркология», «Eurasian Research Journal», «Hikmet», «Turkic Historical Studies», «International Journal of Environmental Science and Green Technology» и «Yassawi journal of health sciences»	Кол-во	150	Ссылка на статью, опубликованную в журнале
3.3.1	Публикации в журналах, не входящих в перечень, рекомендуемый Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК: статьи, опубликованные в журналах «Вестник Университета Ясави», «ХҚТУ хабарлары», «Тюркология», «Eurasian Research Journal», «Hikmet», «Turkic Historical Studies», «International Journal of Environmental Science and Green Technology» и «Yassawi journal of health sciences» в соавторстве с обучающимися	Кол-во	160	Ссылка на статью, опубликованную в журнале
3.4	За рецензирование статей, опубликованных в журналах «Вестник Университета Ясави», «ХҚТУ хабарлары», «Тюркология», «Eurasian Research Journal», «Hikmet», «Turkic Historical Studies» (предельное количество - 3)	Кол-во	30	Справка / приказ, подтверждающие выполнение рецензентских обязанностей
3.5	Публикации отзывов в научных журналах (письма редактору, комментарии, презентации кейсов, технические заметки, рекомендации и замечания по результатам исследований, рецензии и критика учебников, резюме, обзоры научной жизни) (предельное количество - 3)	Кол-во	20	Пояснение приведено в пункте 5

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		16-стр. из 26

3.6	За выполнение на общественных началах обязанностей главного редактора или научного редактора научных журналов (предельное значение - 1): 3.6.1 научный редактор журналов, индексируемых в Scopus, Springer, Web of Science 3.6.2 главный редактор или научный редактор научных журналов АУУ	Кол-во Кол-во Кол-во	500 200 150	Подтверждающая справка
<b>4. Публикации (при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави либо сведений об авторе как сотруднике Университета)</b>				
4.1	Учебники, книги, монографии и др., входящие в базы данных Elsevier, Scopus, Web of Science	Кол-во	1000	Публикация
4.2	Монографии	Кол-во	500	Публикация
4.3	Коллективная монография / каждому автору главы книги (Book Chapter)	Кол-во	200	Публикация
<b>4.4 Публикации в зарубежных (далее и ближнее зарубежье) и отечественных изданиях (официально зарегистрированных) объемом не менее 5 страниц / в соавторстве с обучающимися</b>				
4.4.1	Дальнее зарубежье	Кол-во	100	Публикация
4.4.2	Дальнее зарубежье / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	120	Публикация
4.4.3	Ближнее зарубежье	Кол-во	70	Публикация
4.4.4	Ближнее зарубежье / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	80	Публикация
4.4.5	Отечественные издания	Кол-во	30	Публикация
4.4.6	Отечественные издания / в соавторстве с обучающимися	Кол-во	50	Публикация
<b>4.5 Доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах, проведенных в Казахстане, дальнем и ближнем зарубежье (на основании опубликованного в сборнике полного текста статьи), предельное количество - 5</b>				
4.5.1	Отечественные: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в сборнике), предельное количество - 5	Кол-во	20	Публикация
4.5.2	Отечественные: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в сборнике), предельное количество – 5, в соавторстве с обучающимися	Кол-во	25	Публикация
4.5.3	Дальнее зарубежье: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в	Кол-во	50	Публикация

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025	
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция	
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави			17-стр. из 26

	сборнике), предельное количество - 5			
4.5.4	Дальнее зарубежье: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в сборнике), предельное количество – 5, в соавторстве с обучающимися	Кол-во	60	Публикация
4.5.5	Ближнее зарубежье: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в сборнике), предельное количество - 5	Кол-во	40	Публикация
4.5.6	Ближнее зарубежье: доклады на международных и республиканских конференциях и конгрессах (на основании полного текста статьи, опубликованного в сборнике), предельное количество – 5, в соавторстве с обучающимися	Кол-во	50	Публикация
<b>5. Индекс Хирша (h-index) в международных рейтинговых базах (Web of Science, Scopus), предельное значение - 1000 (h = 10)</b>				
5.1	1 – h	уровень	100	Ссылка для подтверждения
5.2	2 – h	уровень	200	Ссылка для подтверждения
5.3	3 - h	уровень	300	Ссылка для подтверждения
5.4	При значении h = 4 и выше - за каждый последующий уровень индекса Хирша дополнительно начисляется по 100 баллов	уровень	400	Ссылка для подтверждения
<b>6. Патенты на изобретения международного и национального уровня (в случае, если правообладателем является Университет Ахмеда Ясави; баллы распределяются пропорционально количеству авторов)</b>				
6.1	Патент зарубежной страны Европы, США и стран Азиатско-Тихоокеанского региона (зарегистрированный на международном уровне)	Кол-во	1000	Копия патента / поданной заявки
6.2	Патент зарубежной страны — участницы Евразийского патентного сотрудничества, при условии, что правообладателем является МКТУ (зарегистрированный на уровне стран СНГ)	Кол-во	750	Копия патента / поданной заявки
6.3	Патент Республики Казахстан, при условии, что правообладателем является МКТУ	Кол-во	500	Копия патента / поданной

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		18-стр. из 26

				заявки
6.4	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности (зарегистрированный в государственном реестре): по направлениям, предельное количество - 5	Кол-во	100	Копия свидетельства
6.5	Внедрение и коммерциализация патентов, коммерческое использование (продажа патента третьему лицу для использования)	Кол-во	1000	Акт о внедрении
<b>7. Руководство обучающимися, занявшими призовые места в конкурсах на лучшие научные работы</b> (в случае проведения в онлайн-формате необходимо представить подтверждающие документы: видеозапись, программу, представление факультета и т.п.)				
7.1 Конкурс научно-исследовательских работ студентов среди ОВО (входящих в официальные перечни МНВО РК, МЗ РК, МК РК) - при наличии диплома				
7.1.1	Республиканский	Кол-во	200	Пояснение приведено в пункте 7.1
7.2 Неформальные конкурсы научно-исследовательских работ студентов				
7.2.1	Международные, в том числе АYU	Кол-во	100	Пояснение приведено в пункте 7.1
7.2.2	Университетский	Кол-во	50	Пояснение приведено в пункте 7.1
<b>8. Обладатели стипендий, грантов (премий)</b>				
8.1	Ежегодная стипендия Научного комитета МНВО РК	Кол-во	300	Копия приказа Научного комитета МНВО РК
8.2	Победитель грантов «Лучший преподаватель ОВО», «Лучший научный сотрудник»	Кол-во	300	Копия приказа Научного комитета МНВО РК
8.3	Обладатель международных стипендий (программы Fulbright, Chevening, YTB Türkiye Araştırma Bursu и др.) и стипендии «Болашак»	Кол-во	300	Копия официального решения / приказа, приглашения
8.4	Государственные ежегодные премии в области образования и науки (премии имени К.И. Сатпаева, Ш.Ш. Уалиханова, А.И. Бараева, Ы. Алтынсарина, Култегина, Д.А. Кунаева, М.О. Ауэзова и др.)	Кол-во	300	Копия приказа Научного комитета МНВО РК
<b>9. Научное руководство PhD докторантами</b> (при условии получения диплома СБК-ККСОН МНВО РК, в рамках нормативных сроков)		Кол-во		Копия

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		19-стр. из 26

9.1 Защита в нормативный срок, установленный МЖМБС (в течение 2 лет после завершения докторантуры)	Кол-во	1000 500	диплома
9.2 Защита по истечении более чем 2 лет после завершения докторантуры			
<b>II. АКАДЕМИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b> (если темы, направления и ключевые слова учебников, учебных пособий и методических рекомендаций соответствуют Целям устойчивого развития, начисляется дополнительный коэффициент +20%)			
<b>10. Учебники</b> (объем не менее 12 п.л.), учебные пособия (объем не менее 6 п.л.) и методические рекомендации (объем не менее 6 п.л.) (изданные в течение учебного года, при условии указания названия Университета Ахмеда Ясави либо сведений об авторе как сотруднике Университета, а также обязательного предоставления экземпляра в библиотеку Университета)			
10.1	Учебники, издаваемые с грифом МНВО РК	Кол-во	800 Издание, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.2	Учебники, выпускаемые по решению Республиканского учебно-методического совета, рекомендованные решением УМК	Кол-во	600 Издание, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.3	Учебные пособия, выпускаемые по решению Республиканского учебно-методического совета	Кол-во	500 Издание, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.4	Учебники, рекомендованные к публикации Сенатом МКТУ	Кол-во	400 Издание, выписка из протокола Сената, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.4.1	Учебные пособия, рекомендованные к публикации Сенатом МКТУ	Кол-во	300 Издание, выписка из протокола Сената, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.5	Учебно-методические пособия, рекомендованные УМК	Кол-во	250 Издание УМК,

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		20-стр. из 26

				выписка из протокола, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.6	Электронные учебники (должны быть зарегистрированы как объект интеллектуальной собственности и иметь соответствующее свидетельство)	Кол-во	200	Издание, копия свидетельства, выписка из протокола Сената, справка от заведующего библиотекой МКТУ
10.7	Массовые открытые онлайн-курсы (МООС), при условии регистрации на портале Coursera	Кол-во	600	Ссылка на портал Coursera
11	<b>Авторам переводов монографий, учебных пособий и учебников</b>	Кол-во	200	Копия публикации
<b>12. Академическая мобильность</b> (чтение лекций в другом ОВО; обязательно предоставление сертификата и приказа вуза, на срок не менее двух недель). По данному индикатору баллы начисляются только один раз				
12.1	В дальнем зарубежье	Кол-во	500	Пояснение к пункту 12
12.2	Ближнее зарубежье	Кол-во	300	Пояснение к пункту 12
12.3	В общеобразовательных организациях Казахстана	Кол-во	200	Пояснение к пункту 12
<b>13. Прохождение стажировки</b>				
13.1	За рубежом	Кол-во	200	Пояснение к пункту 13
<b>14. Координатор образовательной программы двойного (совместного) диплома</b> (на основании предложения кафедры или факультета с указанием долей))				
<b>14.1 Международные ОПДД</b>				
14.1.1 Дальнее зарубежье		Кол-во	2000	Ссылка на список образовательных программ ВПО
14.1.2 Ближнее зарубежье		Кол-во	1750	
14.2 Республиканские ОПДД		Кол-во	1000	Ссылка на список образовательных программ ВПО
14.3 Международные СОП		Кол-во		Ссылка на

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		21-стр. из 26

			1500	список образовательных программ ВПО
14.4 Республиканские СОП		Кол-во	500	Ссылка на список образовательных программ ВПО
<b>15. Руководство студентами, занявшими призовые места на предметных олимпиадах</b> (в случае проведения в онлайн-формате (в условиях чрезвычайной ситуации) требуются подтверждающие документы: видеозапись, программа, представление факультета и др.) (официальные предметные олимпиады, официальные творческие олимпиады, на основании приказа о назначении руководителя команды, балл руководителю засчитывается не более одного раза). Пороговое значение – 3				
15.1	Международные (в случае проведения за рубежом)	Кол-во	300	Пояснение к пункту 15
15.2	Республиканские (включенные в официальный перечень МНВО РК)	Кол-во	200	Пояснение к пункту 15
<b>16. Тренерская деятельность по подготовке деятелей искусства и спортсменов, добившихся результатов на международном и национальном уровнях</b> (на основании приказа о назначении тренера)				
16.1	Призёр Олимпиады (1, 2, 3-е места)	Кол-во	1000	Копия приказа, диплом и т. д.
16.2	Призёр чемпионата мира (Азии), официально признанных международных конкурсов	Кол-во	500	Копия приказа, диплом и т. д.
16.3	Призёр чемпионата Республики Казахстан	Кол-во	200	Копия приказа, диплом и т. д.
16.4	Для призёров Универсиады по командным видам спорта (на основании приказа о назначении тренера команды, балл тренеру засчитывается не более одного раза)	Кол-во	300	Копия приказа, диплом и т. д.
16.4.1	Для призёров Универсиады по индивидуальным видам спорта (на основании приказа о назначении тренера, пороговое значение 5)	Кол-во	100	Копия приказа, диплом и т. д.
16.4.2	Для призёров национальных лиг вузов по командным видам спорта (на основании приказа о назначении тренера команды, балл тренеру засчитывается не более одного раза)	Кол-во	200	Копия приказа, диплом и т. д.
16.4.3	Для призёров национальных лиг вузов по индивидуальным видам спорта (на основании приказа о назначении тренера, пороговое значение 5)	Кол-во	100	Копия приказа, диплом и т. д.

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		22-стр. из 26

<b>17. Руководство обучающимися, ставшими призёрами творческих конкурсов, включённых в официальные перечни МНВО РК и МК РК (в случае проведения в онлайн-формате (в условиях чрезвычайной ситуации) требуются подтверждающие документы: видеозапись, программа, представление факультета и др.)</b>				
17.1	Международных	Кол-во	250	Пояснение в пункте 17
17.2	Республиканских	Кол-во	200	Пояснение в пункте 17
17.3	<b>Осуществление руководства обучающимися, являющимися призёрами неофициальных творческих конкурсов (мероприятия, организованные вне плана; предельное значение показателя — 5</b>			
17.3.1	Международных	Кол-во	100	Пояснение в пункте 17
17.3.2	Республиканских	Кол-во	50	Пояснение в пункте 17
17.3.3	Региональных	Кол-во	25	Пояснение в пункте 17
17.4	Организация работы школ развития (летних/зимних, по направлениям), обучающих тренингов, семинаров и конференций, вносящих вклад в развитие отраслей организаций тюркского мира, республики, региона и города (пороговое значение 5)	Кол-во	50	Пояснение в пункте 17
<b>III СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>				
(*Организация культурно-массовых мероприятий (мероприятия, проведённые в рамках утверждённых планов социально-культурного направления, пороговое значение 5. *Если мероприятие проводится в рамках «Целей устойчивого развития»: +20%)				
<b>18. Обладатели грамот и наград</b>				
18.1	Сотрудники ППС, получившие награды, поощрения и другие результаты со стороны международных организаций мирового уровня и государственных учреждений (международные награды, согласно перечню)	Кол-во	400	Пояснение в пункте 18
18.2	Сотрудники ППС, получившие государственные награды, поощрения и др. результаты на республиканском уровне (правительственные, согласно утверждённому официальному перечню)	Кол-во	300	Республиканские награды, согласно перечню
18.3	Сотрудники ППС и НК, получившие ведомственные награды, премии, благодарственные письма и др. результаты на государственном и республиканском уровне (правительственные, согласно утверждённому официальному перечню)	Кол-во	200	Копия ведомственной награды
18.4	«Лауреат Государственной премии Республики Казахстан»	Кол-во	1000	Соответствующий приказ

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025	
Система менеджмента качества	Положение Университета		11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави			23-стр. из 26

<b>19. Публикации о университете в зарубежных и национальных средствах массовой информации, на их официальных сайтах, пороговое значение 5</b>				
19.1	Международные	Кол-во	150	Соответствующая ссылка
19.2	Республиканские	Кол-во	75	Соответствующая ссылка
<b>20. Организация культурно-массовых мероприятий (мероприятия, проводимые в рамках утверждённых планов по социально-культурному направлению, пороговое значение 5)</b>				
20.1	На международном уровне	Кол-во	100	Указывая соответствующий пункт утверждённого о плана по социально-культурному направлению, соответствующая ссылка
20.2	На республиканском уровне	Кол-во	75	Как в пункте 20.1
20.3	На региональном и университетском уровне	Кол-во	50	Как в пункте 20.1
<b>21. Творческие конкурсы (дизайн, журналистика, декоративное искусство, сценические постановки, эстрадное и классическое искусство, музыка, хореография, традиционное исполнение, изобразительное искусство) (при условии предоставления подтверждающих документов: сертификат, приказ, диплом)</b>				
<b>21.1 Призёры творческих конкурсов</b>				
21.1.1	Международные	Кол-во	200	Пояснение к пункту 21
21.1.2	Республиканские	Кол-во	150	Пояснение к пункту 21
<b>22. Подлинные личные творческие выступления (выставка, триенал, шоу, концерт, фестиваль, показы, ссылки в социальных сетях, программы, публикации, сертификаты, видеоматериалы и т.д. На основании подтверждающих документов), при поступлении официального приглашения в ВУЗ</b>				
22.1	Международные	Кол-во	150	Пояснение к пункту 22
22.2	Республиканские	Кол-во	100	Пояснение к пункту 22
23.	Участие в качестве члена / эксперта постоянно действующей комиссии на основании приказа, участие в работе экспертной группы (пороговое значение 5)	Кол-во	100	Справка от соответствующей организации или органа, подтверждающая участие

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025	
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция	
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		24-стр. из 26	

				(получается до конца учебного года, до мая)
24.	Для членов республиканских экспертных комиссий (на основании приказов Министерства науки и высшего образования РК, Министерства здравоохранения РК и других ведомств)	Кол-во	200	Копия приказа соответствующего ведомства

### 6.2 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ КАФЕДР

**25. По официально полученным данным, уровень трудоустройства выпускников** (для выпускников Высшей школы медицины и биомедицинской науки, факультетов медицины и стоматологии общий балл распределяется между соответствующими кафедрами на основании представления деканов данных факультетов)

25.1	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	500	Ссылка на официальный источник
25.2	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	750	Ссылка на официальный источник
25.3	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	1000	Ссылка на официальный источник

**26. Наличие актуальной базы данных выпускников за последние 10 лет, включая выпускников прошедшего учебного года** (при условии, что база содержит сведения о выпускниках каждого года)

26.1	От 50 до 75% от общего контингента выпускников		1000	Включая прошедший год, база данных выпускников, в которую внесены полные сведения о выпускниках (место работы, должность, номер телефона/e-mail)
26.2	Свыше 75% от общего контингента выпускников		2000	

**27. Наличие актуальной базы данных выпускников, занимавших или занимающих руководящие должности за последние 10 лет** (при условии, что база содержит сведения о выпускниках каждого года)

27.1	От 50 до 75% от общего контингента выпускников		500	Включая прошедший
------	--	--	-----	-------------------

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХКТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		25-стр. из 26

27.2	Свыше 75% от общего контингента выпускников		1000	год, база данных выпускников, в которую внесены полные сведения о выпускниках (место работы, должность, номер телефона/e-mail)
<b>28. Общая доля преподавателей, имеющих ученую степень</b>				
28.1	В пределах 50-55%	%	500	Справка из Отдела кадров
28.2	В пределах 56-70%	%	750	Справка из Отдела кадров
28.3	Свыше 70%	%	1000	Справка из Отдела кадров
<b>29. Позиция образовательной программы в рейтингах THE Subjects, «Атамекен» НПП, ARTA (IAAR), БСҚА (IQAA) и др. (балл присваивается только по образовательным программам, вошедшим в ТОП-10 при условии участия в рейтинге не менее 20 образовательных программ)</b>		Кол-во	500	Справка
<b>30. Разработка новых образовательных программ и обновление действующих образовательных программ</b>				
30.1	Разработанные новые образовательные программы (утвержденные в Реестре образовательных программ Национального центра развития высшего образования)	Кол-во	200	Ссылка на список образовательных программ ВПО
30.2	Обновление образовательных программ (обновление – более 50% содержания программы, утвержденного в Реестре образовательных программ Национального центра развития высшего образования)	Кол-во	100	Ссылка на список образовательных программ ВПО
31.	Аккредитация образовательных программ на 5 лет; на 3 года	Кол-во Кол-во	500 300	Копия свидетельства
32.	Прохождение постаккредитационного мониторинга образовательных программ	Кол-во	250	Копия Отчёта, утвержденного ректором /

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХҚТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		26-стр. из 26

				заключение аккредитационного агентства
<b>33.</b> За полноту представленных сведений и показателей на веб-сайте (академические, научные, социально-культурные данные подразделения, портфолио ППС, сведения о содержании дисциплин и др.)	Кол-во	1000		Справка директора департамента информационных технологий
<b>34.</b> Для докторантов университета, защитивших диссертацию (в случае получения диплома СБК-ККСОН МНВО РК в рамках нормативных сроков): 34.1 Защита в регламентированный срок МЖМБС (в течение 2 лет после окончания докторантуры) 34.2 Защита по истечении более чем 2 лет	Кол-во Кол-во	1000 500		Копия диплома
<b>6.3 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ФАКУЛЬТЕТОВ</b>				
<b>35. Студенты, прошедшие обучение в зарубежных и национальных ОВО в течение одного академического периода</b>				
35.1	До 10	%	50	
35.2	В пределах 11–20	%	75	
35.3	Свыше 21	%	100	
<b>36. Студенты, прибывшие из зарубежных и национальных ОВО и прошедшие обучение в университете в течение одного академического периода (1 семестра)</b>				
36.1	До 10	%	50	
36.2	В пределах 11–20	%	75	
36.3	Свыше 21	%	100	
<b>37. Общая доля преподавателей, имеющих учёную степень</b>				
37.1	В пределах 50–55%	%	500	
37.2	В пределах 56–70%	%	750	
37.3	Свыше 71%	%	2000	
<b>38. Аккредитованные / сертифицированные лаборатории</b>		Кол-во	2000	
<b>6.4 ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ</b>				
<b>39. Общая доля научных сотрудников, имеющих учёную степень</b>				
39.1	В пределах 50–55%	%	500	
39.2	В пределах 56–70%	%	750	
39.3	Свыше 71%	%	1000	
<b>40. Аккредитованные / сертифицированные лаборатории</b>		Кол-во	2000	

## 7 ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

7.1 Управление настоящими Правилами Университета и внесение в них изменений осуществляется в соответствии с ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2025.

7.2 Изменения, внесённые в документ СМК, должны быть зарегистрированы в «Листе регистрации изменений».

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави		УЕ-ХҚТУ-075-2025
Система менеджмента качества	Положение Университета	11-я редакция
Правила определения внутреннего профессионального рейтинга Университета Ахмеда Ясави		27-стр. из 26

## 8 СОГЛАСОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ

8.1 Обсуждение и согласование настоящих Правил Университета осуществляется на заседании Сената и оформляется протоколом.

8.2 Ответственность за сохранение, тиражирование и рассылку рабочей версии настоящих правил университета пользователям возлагается на директоров Академического департамента, Департамента науки и Департамента молодежной политики. Рабочие версии настоящих правил университета направляются по следующим адресам: проректорам, деканам факультетов, директорам научно-исследовательских институтов, заведующим кафедрами, профессорско-преподавательскому составу и научным сотрудникам.

8.3 Ответственность за хранение контрольной версии настоящих правил университета в Центре стратегического развития, рейтинга и качества возлагается на руководителя центра.

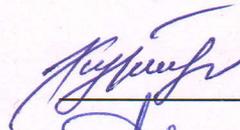
## СОГЛАСОВАНО

Вице-ректор по науке и стратегическому развитию



А. Ошибаева

Вице-ректор по академическим вопросам



Э. Идрисова

Вице-ректор по социально-культурному развитию



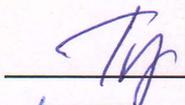
Е. Төлегенов

Вице-ректор по финансам и международным связям



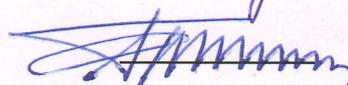
М. Гиритлиоглу

Директор Финансового департамента, главный бухгалтер



Қ. Төребай

Руководитель Юридического отдела



Г. Мусаханов





