

**«Жұмыс берушілердің түлектердің дайындық сапасына қанағаттанушылық»
сауалнамасы**

Құрметті әріптес!

Біз университетіміздің студенттері мен түлектері үшін жұмыс беруші ретінде өзіңіз басқаратын ұйымның үлесін жоғары бағалаймыз. Осыған байланысты ЖОО басшылығына біздің ЖОО-ның мамандар даярлау сапасына қатысты Сіздің експерттік пікіріңізді білу маңызды. Төменде берілген сұрақтарға жауап беруіңізді өтінеміз. Сіздің жауаптарыңыз бен ұсыныстарыңыз еңбегімізде ескерілетін болады.

Ұйым атауы «Түркістан-Медиа» ЖШС
 Аты-жөні Қылысбеков М.М.
 Қызметі Бас директoр - редактoр
 Тел. 8 705 369 7908
 e-mail _____

1. Ұйымыңызда қанша қызметкер бар? 4
2. Қазіргі таңда білікті персоналмен қаншалықты қамтамасыз етілуде?
 1. Нашар
 2. Қанағаттанарлық
 3. Жаксы
 4. Өте жаксы
 5. Керемет ✓
3. Сіздің ұйымыңыз кәсіби жұмысшыларды жұмысқа қабылдау үшін төменде берілген әдістердің қайсысын пайдаланады?
 - 1) ЖОО-дан тікелей іріктеу
 - 2) Газетке жарнама беру
 - 3) Ұйымның жеке веб-сайты
 - 4) Жұмысқа орналастыру агенттігі
 - 5) Әріптестердің ақпараты ✓
 - 6) Басқа _____
4. Алдағы 5 жылда Сіздің ұйымыңыз үшін даму динамикасының ықтималдылығы қандай?
 - 1) Жұмыс/қызмет көлемінің төмендеуі
 - 2) Өзгеріссіз
 - 3) Жұмыс/қызмет көлемінің аздап өсуі ✓
 - 4) Жұмыс/қызмет көлемінің айтарлықтай өсуі
5. Біздің ЖОО-дың түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша бағдарламасына Сіздің қатысу деңгейіңізді қалай бағалар едіңіз?
 - 1) Себебіне байланысты өзара әрекеттің болмауы _____
 - 2) Әлсіз
 - 3) Қанағаттанарлық
 - 4) Жаксы
 - 5) Өте жаксы ✓
6. Сіздің ұйымыңызда университетінің түлектері қандай бағыт бойынша жұмыс істейді:

- 1) Экономикалық ✓
- 2) Техникалық ✓
- 3) Медициналық
- 4) Юриспруденция
- 5) Педагогикалық
- 6) Инженерлік-педагогикалық
- 7) Өнер

7. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын қалай бағалар едіңіз?

- 1) Әлсіз
- 2) Орташадан жоғары
- 3) Орташадан төмен
- 4) Жақсы
- 5) Өте жақсы ✓

8. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын Сіздің ұйымыңызда жұмыс істеп жатқан басқа ЖОО-ның түлектерімен салыстыра бағаласаңыз:

- 1) Біздің ЖОО-ның түлектері басқалардан әлсіз
- 2) Мамандар бірдей
- 3) Біздің ЖОО-ның түлектері кәсіби даярланған ✓

9. Келесідей Кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктер деңгейін келесі шкала бойынша бағаласаңыз:

- 1) Өте нашар
- 2) Нашар
- 3) Қанағаттанарлық
- 4) Жақсы
- 5) Керемет ✓

Компьютерлік дағдылар _____ ✓

Заманауи технологиялар _____

Мәселені алдын ала болжай білу _____

Коммуникативтілік _____ ✓

Кәсіби және этикалық жауапкершілік _____ ✓

Кәсіби жетілдірілуге ниеттену _____

Салалық ерекшелікті білу _____ ✓

Шет тілдерін меңгеру _____

10. Біздің ЖОО-да кадр даярлау сапасына, жаңа пәндер енгізуге қатысты қандайда қосымша тілектеріңіз бен ескертулеріңіз болса, оларды еркін сипаттап берсеңіз:



/аты-жөні/ Әділетов В. М.

2024 жыл

**«Жұмыс берушілердің түлектердің дайындық сапасына қанағаттанушылық»
сауалнамасы**

Құрметті әріптес!

Біз университетіміздің студенттері мен түлектері үшін жұмыс беруші ретінде өзіңіз басқаратын ұйымның үлесін жоғары бағалаймыз. Осыған байланысты ЖОО басшылығына біздің ЖОО-ның мамандар даярлау сапасына қатысты Сіздің эксперттік пікіріңізді білу маңызды. Төменде берілген сұрақтарға жауап беруіңізді өтінеміз. Сіздің жауаптарыңыз бен ұсыныстарыңыз еңбегімізде ескерілетін болады.

Ұйым атауы Turkistan Media Holding LLC
 Аты-жөні Atgabayev M. M.
 Қызметі Бас директоры
 Тел. 8-701-761-53-03
 e-mail _____

1. Ұйымыңызда қанша қызметкер бар? 8
2. Қазіргі таңда білікті персоналмен қаншалықты қамтамасыз етілуде?
 1. Нашар
 2. Қанағаттанарлық
 3. Жаксы
 4. Өте жаксы
 5. Керемет ✓
3. Сіздің ұйымыңыз кәсіби жұмысшыларды жұмысқа қабылдау үшін төменде берілген әдістердің қайсысын пайдаланады?
 - 1) ЖОО-дан тікелей іріктеу ✓
 - 2) Газетке жарнама беру
 - 3) Ұйымның жеке веб-сайты
 - 4) Жұмысқа орналастыру агенттігі
 - 5) Әріптестердің ақпараты
 - 6) Басқа _____
4. Алдағы 5 жылда Сіздің ұйымыңыз үшін даму динамикасының ықтималдылығы қандай?
 - 1) Жұмыс/қызмет көлемінің төмендеуі
 - 2) Өзгеріссіз
 - 3) Жұмыс/қызмет көлемінің аздап өсуі ✓
 - 4) Жұмыс/қызмет көлемінің айтарлықтай өсуі
5. Біздің ЖОО-дың түлектерді жұмысқа орналастыру бойынша бағдарламасына Сіздің қатысу деңгейіңізді қалай бағалар едіңіз?
 - 1) Себебіне байланысты өзара әрекеттің болмауы _____
 - 2) Өлсіз
 - 3) Қанағаттанарлық
 - 4) Жаксы
 - 5) Өте жаксы ✓
6. Сіздің ұйымыңызда университетінің түлектері қандай бағыт бойынша жұмыс істейді:

- 1) Экономикалық ✓
- 2) Техникалық ✓
- 3) Медициналық
- 4) Юриспруденция
- 5) Педагогикалық
- 6) Инженерлік-педагогикалық
- 7) Өнер

7. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын қалай бағалар едіңіз?

- 1) Әлсіз
- 2) Орташадан жоғары
- 3) Орташадан төмен
- 4) Жақсы
- 5) Өте жақсы ✓

8. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын Сіздің ұйымыңызда жұмыс істеп жатқан басқа ЖОО-ның түлектерімен салыстыра бағаласаңыз:

- 1) Біздің ЖОО-ның түлектері басқалардан әлсіз
- 2) Мамандар бірдей
- 3) Біздің ЖОО-ның түлектері кәсіби даярланған ✓

9. Келесідей Кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктер деңгейін келесі шкала бойынша бағаласаңыз:

- 1) Өте нашар
- 2) Нашар
- 3) Қанағаттанарлық
- 4) Жақсы
- 5) Керемет ✓

Компьютерлік дағдылар ✓

Заманауи технологиялар

Мәселені алдын ала болжай білу

Коммуникативтілік ✓

Кәсіби және этикалық жауапкершілік ✓

Кәсіби жетілдірілуге ниеттену

Салалық ерекшелікті білу ✓

Шет тілдерін меңгеру

10. Біздің ЖОО-да кадр даярлау сапасына, жаңа пәндер енгізуге қатысты қандайда қосымша тілектеріңіз бен ескертулеріңіз болса, оларды еркін сипаттап берсеңіз:

Қолы



аты-жөні

Аманжол М

« _____ »

2024 жыл

**«Жұмыс берушілердің тұлғалардың дайындық сапасына қанағаттанушылық»
сауалнамасы**

Құрметті әріптес!

Біз университетіміздің студенттері мен тұлғалары үшін жұмыс беруші ретінде өзіңіз басқаратын ұйымның үлесін жоғары бағалаймыз. Осыған байланысты ЖОО басшылығына біздің ЖОО-ның мамандар даярлау сапасына қатысты Сіздің эксперттік пікіріңізді білу маңызды. Төменде берілген сұрақтарға жауап беруіңізді өтінеміз. Сіздің жауаптарыңыз бен ұсыныстарыңыз еңбегімізде ескерілетін болады.

Ұйым атауы «Алматы Азаматтық Университеті»
 Аты-жөні Азамат Азамат Әбдішев
 Қызметі Финанс - Бас редактор
 Тел. 8-701-604-99-07
 e-mail azamat.abdisev@gmail.com

1. Ұйымыңызда қанша қызметкер бар? 5

2. Қазіргі таңда білікті персоналмен қаншалықты қамтамасыз етілуде?

1. Нашар
2. Қанағаттанарлық
3. Жаксы
4. Өте жаксы
5. Керемет ✓

3. Сіздің ұйымыңыз кәсіби жұмысшыларды жұмысқа қабылдау үшін төменде берілген әдістердің қайсысын пайдаланады?

- 1) ЖОО-дан тікелей іріктеу ✓
- 2) Газетке жарнама беру
- 3) Ұйымның жеке веб-сайты
- 4) Жұмысқа орналастыру агенттігі
- 5) Әріптестердің ақпараты
- 6) Басқа _____

4. Алдағы 5 жылда Сіздің ұйымыңыз үшін даму динамикасының ықтималдылығы қандай?

- 1) Жұмыс/қызмет көлемінің төмендеуі
- 2) Өзгеріссіз
- 3) Жұмыс/қызмет көлемінің аздап өсуі ✓
- 4) Жұмыс/қызмет көлемінің айтарлықтай өсуі

5. Сіздің ЖОО-дың тұлғаларды жұмысқа орналастыру бойынша бағдарламасына Сіздің қатысу деңгейіңізді қалай бағалар едіңіз?

- 1) Себебіне байланысты өзара әрекеттің болмауы _____
- 2) Әлсіз
- 3) Қанағаттанарлық
- 4) Жаксы
- 5) Өте жаксы ✓

6. Сіздің ұйымыңызда университетінің тұлғалары қандай бағыт бойынша жұмыс істейді:

- 1) Экономикалық ✓
- 2) Техникалық ✓
- 3) Медициналық
- 4) Юриспруденция
- 5) Педагогикалық
- 6) Инженерлік-педагогикалық
- 7) Өнер

7. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын қалай бағалар едіңіз?

- 1) Әлсіз
- 2) Орташадан жоғары
- 3) Орташадан төмен
- 4) Жаксы
- 5) Өте жаксы ✓

8. Біздің ЖОО-ның кадр даярлау сапасын Сіздің ұйымыңызда жұмыс істеп жатқан басқа ЖОО-ның түлектерімен салыстыра бағаласаңыз:

- 1) Біздің ЖОО-ның түлектері басқалардан әлсіз
- 2) Мамандар бірдей
- 3) Біздің ЖОО-ның түлектері кәсіби даярланған ✓

9. Келесідей Кәсіби маңызды дағдылар мен біліктіліктер деңгейін келесі шкала бойынша бағаласаңыз:

- 1) Өте нашар
- 2) Нашар
- 3) Қанағаттанарлық
- 4) Жаксы
- 5) Керемет ✓

Компьютерлік дағдылар ✓

Заманауи технологиялар

Мәселені алдын ала болжай білу

Коммуникативтілік ✓

Кәсіби және этикалық жауапкершілік ✓

Кәсіби жетілдірілуге ниеттену

Салалық ерекшелікті білу ✓

Шет тілдерін меңгеру

10. Біздің ЖОО-да кадр даярлау сапасына, жаңа пәндер енгізуге қатысты қандайда қосымша тілектеріңіз бен ескертулеріңіз болса, оларды еркін сипаттап берсеңіз:



Қолы/Таты-жөні/

А. Балажан

2024 жыл

