



**Международного казахско-турецкого университета
имени Ходжи Ахмеда Ясави**

**"Политика равенства, разнообразия и инклюзии
(2024 год)"**

Политика равенства, разнообразия и инклюзии

Введение

Международный казахско-турецкий университет имени Ходжи Ахмеда Ясави (МКТУ) рассматривает принципы равенства, разнообразия и инклюзии как основу всей своей деятельности. Университет, опираясь на Конституцию Республики Казахстан, законодательство и международные стандарты, стремится создать справедливую среду, основанную на уважении к каждому человеку. Данная политика направлена на обеспечение равных возможностей и защиту прав всех студентов, преподавателей и сотрудников, чтобы они могли полностью реализовать свой потенциал.

1. Цель политики

1. Равенство

Обеспечение равной защиты прав и возможностей для всех людей.

2. Разнообразие

Поддержка представительства различных культурных, социальных и этнических групп в университете.

3. Инклюзия

Предоставление равных возможностей для всех за счет создания благоприятных и адаптированных условий для людей с особыми потребностями.

4. Недопущение дискриминации

Защита достоинства каждого человека и предотвращение всех форм несправедливого обращения.

2. Законодательные основы Республики Казахстан

2.1 Конституция Республики Казахстан

- Обеспечение равенства каждого гражданина перед законом и недопущение дискриминации.
- Гарантирование равных прав для всех граждан независимо от их расы, пола, языка, религии, этнического или социального происхождения.

2.2 Закон «Об образовании»

- Закрепляет равные права каждого гражданина на получение качественного образования.
- Обеспечивает адаптированные условия обучения для студентов с особыми потребностями.

2.3 Закон «О труде»

- Гарантирует равные возможности на рабочем месте.
- Запрещает дискриминацию по половому, этническому, религиозному и другим признакам.

2.4 Закон «О профилактике бытового насилия»

- Направлен на защиту уязвимых групп населения и обеспечение их прав.

3. Международные стандарты

1. Всеобщая декларация прав человека ООН

- Принципы равенства всех людей и противодействия дискриминации.

2. Цели устойчивого развития ООН (ЦУР)

- Цель 5 (гендерное равенство) и цель 10 (уменьшение неравенства).

3. Рекомендации ЮНЕСКО

- Направлены на укрепление разнообразия в сфере образования и научных исследований.

4. Стандарты ОЭСР

4.1 Равенство

- Все люди, независимо от пола, расы, этнического происхождения, религии, возраста или физических особенностей, обладают равными правами.
- Процессы трудоустройства, поступления в университет и продвижения по службе осуществляются справедливо и прозрачно.

- Университет поддерживает представительство различных этнических, социальных и культурных групп.
- Создание академической среды, уважающей различные культуры и идеи.

- Создание адаптированных условий для студентов и сотрудников с особыми потребностями.
- Обеспечение физической и цифровой доступности.
- Предоставление равных возможностей для получения образования и работы.

- Принцип нулевой терпимости к дискриминационным действиям по половому, этническому, религиозному или другим признакам.
- Немедленное реагирование на случаи выявленной дискриминации.

1. **Тренинги и семинары** – регулярное проведение тренингов для преподавателей и сотрудников по вопросам равенства, разнообразия и инклюзии.
2. **Система мониторинга** – контроль соблюдения принципов равенства и инклюзии в университете.
3. **Система подачи жалоб** – обеспечение анонимных и безопасных каналов для подачи жалоб.
4. **Отчетность** – ежегодная подготовка и публикация отчета о реализации политики.

- Все структурные подразделения университета несут ответственность за выполнение принципов равенства, разнообразия и инклюзии.
- Студенты, преподаватели и сотрудники обязаны соблюдать положения данной политики.

Т. Гаипов