

ТАҚЫРЫПТАР БОЙЫНША ПРАКТИКАЛЫҚ САБАҒЫ

1. Семинар сабағының тақырыбы. Мотивация менеджменттің қызметі ретінде

2. Сабақтың мазмұны:

1. Мотивация туралы түсінік, оның маңызы мен эволюциясы
2. Мотивацияның мазмұндылық теориясы: А.Маслоу бойынша қажеттіліктер иерархиясы; Ф.Герцбергтің қос факторлы теориясы; Мак Клеllandтың қажеттіліктер теориясы
3. Мотивацияның процессуалдық (іс-жүргізушілік) теориясы: күту теориясы, әділеттілік теориясы, Портер-Лоулердің мотивация моделі (үлгісі)

3. Сабақтың мақсаты мен міндеттері: Мотивация туралы түсінік, оның маңызы мен эволюциясын, мотивацияның мазмұндылық теориясы: А.Маслоу бойынша қажеттіліктер иерархиясы; Ф.Герцбергтің қос факторлы теориясы; Мак Клеllandтың қажеттіліктер теориясын, мотивацияның процессуалдық (іс-жүргізушілік) теориясы: күту теориясы, әділеттілік теориясы, Портер-Лоулердің мотивация моделін студенттерге таныстыру.

4. Техникалық (оның ішінде оқытудың да) және инструментальдық құралдар: слайдтар, презентациялар, электрондық оқулық, есептер.

5. Сабақтарды өткізу тәртібі:

- *Үйге берілген тапсырманы тексеру*
- *Тақырып бойынша теориялық білімді тексеру*
- *Өзін-өзі бақылау сұрақтары:*
 1. Қажеттіліктерді атаңыз
 2. Девид Мак Клеlland бойынша мотивация теориясын сипаттаңыз.
 3. Виктор Врумның мотивациялық модельдерін сипаттаңыз.
 4. Портер Лоулер бойынша мотивация теориясына сипаттама беріңіз.
 5. Мотивация және қажеттіліктер иерархиясының айырмашылығын көрсетіңіз.
 6. Ішкі және сыртқы марапаттаулардың айырмашылығын көрсетіңіз.
 7. А.Маслоу бойынша мотивация теориясын ашып көрсетіңіз.
 8. Фредерик Герцберг бойынша мотивация теориясын айқындаңыз.