

Бекітемін
Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
казак-түрік университетінің І вице-ректоры
Н. Генч
« 13 » 11 2024 ж.

Бекітемін
Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық
казак-түрік университетінің ректоры
Ж. Темірбекова
« 13 » 11 2024 ж.



САПА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖҮЙЕСІ

УНИВЕРСИТЕТ ЕРЕЖЕСІ УЕ-ХҚТУ-075-2024

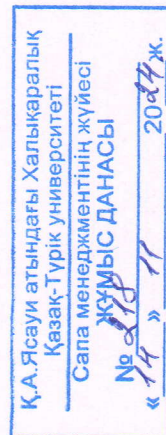
АХМЕТ ЯСАУИ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ІШКІ КӘСІБИ РЕЙТИНГІН АНЫҚТАУ ЕРЕЖЕСІ

АЛҒЫ СӨЗ

1. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ, РЕЙТИНГ ЖӘНЕ САПА ОРТАЛЫҒЫМЕН ӘЗІРЛЕНДІ ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ
2. Әзірлеген – Орталық басшысы С. Кырыкбаева
3. Келісілді – Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры А. Ошибаева
– Академиялық мәселелер вице-ректоры Э. Идрисова
– Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры Е.Төлегенов
– Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры М Гиритлиоглу
– Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер Қ. Төребай
– Заң бөлімінің басшысы Г. Мусаханов
4. ЕНГІЗІЛДІ – 2024 ж.
5. Тексеру мерзімі – 2026 ж.

Қызметтік қолданыс үшін басылым

Түркістан



Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 2-ші беті

МАЗМҰНЫ

1. Қолданылу саласы	3
2. Нормативті сілтемелер	3
3. Атаулар, шартты белгілер және қысқартулар	3
4. Жауапкершілік және өкілеттілік	4
5. Жалпы ережелер	4
6. ip.ayu.edu.kz ақпарат порталына ендірілген көрсеткіштер	11
6.1 Оқытушы-профессорлардың, ғылыми-қызметкерлердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	11
6.2 Кафедралардың рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	21
6.3 Факультеттердің рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	22
6.4 Ғылыми зерттеу институттарының рейтингілерін анықтау көрсеткіштері	22
7. Өзгерістерді енгізу тәртібі	23
8. Келісу, сақтау және тарату	23
9. Қосымшалар	24
9.1 Өзгерістерді тіркеу парағы	24
9.2 Танысу парағы	25

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 3-ші беті

1 ҚОЛДАНЫЛУ САЛАСЫ

1.1 Бұл ереже Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің (бұдан әрі – Ахмет Ясауи университеті, ХҚТУ, университет) оқытушы-профессорлар құрамы (бұдан әрі – ОПК), ғылыми қызметкерлер мен кафедра, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары/орталықтары (бұдан әрі – ҒЗИ, ҒЗО) кәсіби рейтингін анықтау шарттарын белгілейді.

1.2 Бұл ереже Ахмет Ясауи университеті оқытушы-профессорлар құрамы, ғылыми қызметкерлер, кафедра, факультеттер және ғылыми-зерттеу институттарының кәсіби рейтингін анықтауды жүзеге асыруда қолданылатын негізгі құжат болып табылады.

1.3 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университеттің мемлекеттік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын құрылымдарда міндетті түрде енгізілуі және орындалуы тиіс.

1.4 УЕ-ХҚТУ-075-2023 Университет ережесі Ахмет Ясауи университетінің сапа менеджменті құжаттарының құрамына кіреді.

2 НОРМАТИВТІ СІЛТЕМЕЛЕР (СІЛТЕМЕЛІК ҚҰЖАТТАР)

2.1 Университеттің осы ережесінде төменде көрсетілген нормативті құжаттарға сілтемелер қолданылған:

- ҚР Білім туралы заңы;
- ҚР Ғылым туралы заңы;
- ҚР «Еңбек Кодексі»;
- Қазақстан Республикасында жоғары білімді және ғылымды дамытудың 2023–2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы. ҚР Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 248 қаулысы;
- Қазақстан Республикасы мемлекеттік жастар саясатының 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 247 қаулысы;
- Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және оларға сәйкестікті растайтын құжаттардың тізбесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4 бұйрығы;
- Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бөлігінде тәуекел дәрежесін бағалау өлшемшарттарын және білім беру жүйесіне тексеру парақтарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 1 желтоқсандағы № 166 және Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2022 жылғы 2 желтоқсандағы № 116 бірлескен бұйрығы;
- Жоғары білім берудің еуропалық кеңістігіндегі сапаны қамтамасыздандыруға арналған стандарттар және нұсқаулықтардың (ESG), 2015;
- Университет Жарғысы;
- Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінің 2024-2029 жылдарға арналған Даму бағдарламасы;
- ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 Құжатталған ақпараттарды басқару.

3 АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

3.1 Университеттің осы ережесінде төмендегі қысқартулар қолданылды:

- | | |
|----------|--|
| ҚР ҒЖЖБМ | – Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министірлігі; |
| ҚР ДСМ | – Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министірлігі; |
| ҚР ММ | – Қазақстан Республикасы Мәдениет министірлігі; |

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 4-ші беті

Ахмет Ясауи университеті, ХҚТУ	– Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті;
УЕ	– Университет ережесі;
ОПҚ	– Оқытушы-профессорлар құрамы;
ҒЗИ	– Ғылыми-зерттеу институттары;
СМЖ	– Сапа менеджментінің жүйесі;
ЖББҰ	– Жоғары білім беру ұйымдары;
СДРСО	– Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы;
Ереже	– Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі;
ОӘК	– Оқу әдістемелік комитет;
ҒК	– Ғылым комитеті;
ӘК	– Әлеуметтік мәдени мәселелер комитеті;
АРТА (НААР)	– Аккредиттеу мен рейтингтің тәуелсіз агенттігі;
АЕК	– Айлық есептік көрсеткіш

4 ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӨКІЛЕТТІЛІК

4.1 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің Сенат отырысында талқыланады және қарастырылады.

4.2 Университеттің осы ережесі Ахмет Ясауи университетінің ректоры және ректор өкілі тарапынан бекітіледі.

4.3 Университеттің осы ережесі талаптарының енгізілуіне кафедра меңгерушілері, факультет декандары және ҒЗИ/ҒЗО директорлары жауапты болып табылады.

4.4 Университеттің осы ережесі талаптарының сапалы орындалуына Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы, Академиялық департамент, Ғылым департаменті, Жастар саясаты департаменті, Ғылыми-зерттеу институтының/орталықтарының директорлары, факультет декандары, кафедра меңгерушілері жауапты болып табылады.

5 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1 Рейтинг (ағылш. *Rating* – класс, разряд, дәреже, баға, қоғамдағы орны деген сөзінен алынған) – белгілі бір объектінің немесе әрекеттің маңыздылығын сипаттайтын немесе танымдылық, бағалау деңгейін сипаттайтын сандық көрсеткіш.

ОПҚ/кафедралар/факультеттер/ғылыми-зерттеу институттарының/орталықтарының қызметін рейтингтік бағалаудың негізгі мақсаты – құрылымдар мен оқытушы-қызметкерлердің Университетке қосқан үлесін ескере отырып, жұмыс сапасын жақсарту және жетілдіру арқылы тиімді басқаруды қамтамасыз ету, университет ОПҚ, кафедраларының қызметін анықтауға және бағалауға арналған ақпараттық база қалыптастыру.

Ішкі рейтинг жүйесінің негізгі міндеттері:

– ұжым еңбегінің нәтижелі көрсеткіштерінің сараптамалық мәліметтері негізінде Университет қызметін жетілдіру және дамыту;

– ОПҚ, өкімшілік-басқару құрамының ғылыми-белсенді қызметкерлері, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттарының/орталықтарының қызметін бағалау мен олардың тиімділігін бақылау мақсатында бірыңғай кешенді критерийлерді топтастыру;

– ОПҚ, кафедралар, факультеттер, ғылыми-зерттеу институттары/орталықтары жетістіктерінің деректер банкіні жасау;

– оқытушылардың өз кәсіби біліктілігін арттыруға, педагогикалық шеберліктің озық үлгісін меңгеруге және шығармашылық тұрғыдан дәріс беруге қызығушылығын күшейту;

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 5-ші беті

– толық әрі анық ақпарат беруді арттыра отырып, ОПК/кафедра/ факультет, ғылыми-зерттеу институттары/орталықтары қызметіне берілген бағаның объективтілігін, шынайылығын қамтамасыз ету;

– бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау сапасын арттыру;

– жалпы университеттің, жекелеп алғанда ғылыми-зерттеу институттары/орталықтарының ғылыми қызметкерлерінің, факультет, кафедра және оқытушылардың қызметін жан-жақты көрсететін ақпараттық база құру;

– педагогикалық ұжымның өз еңбектерінің нәтижесіне сыни тұрғыдан сараптама жүргізуі;

– жалпы университеттің рейтингін көтеруге ықпал ететін ОПК, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары қызметтерінің түрлерін ынталандыру.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университетінде кәсіби рейтингті анықтау оқу процесіне қатысты барлық құрылымдарда Стратегиялық жоспардағы көрсеткіштерді орындауға арналған ОПК, ғылыми қызметкерлер, ФЗИ/ФЗО, кафедра, факультеттердің ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген еңбек нәтижелері негізінде іске асырылады.

Рейтингті ұйымдастыру төмендегі қағидаларға негізделген:

– алынған ақпараттың объективтілігі, шынайылығы және нақтылығы;

– ашықтық, жариялылық, жүйелілік;

– құзыреттілік және алқалық шешім қабылдау.

Рейтинг нәтижелері құрылымдық бөлімше басшылары үшін ақпараттық база болып табылады, бұл университет қызметін басқарудың және жетілдірудің негізгі құралдарының бірі. Стратегиялық жоспардағы көзделген оқу орнымыздың білім сапасын арттыру, халықаралық бәсекелестікке төзімді мамандар дайындау және ғылыми жұмыстар сапасын арттыру жөнінен университет қызметкерлерінің потенциалын максималды сарқа пайдалану мақсатында бұл рейтингте оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлердің еңбектері академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бағыттары бойынша ескеріледі.

ОПК-кафедра-факультет рейтингі индикативті жоспарға негізделеді. Индикативті жоспар екі бөліктен тұрады: көрсеткіштердің жоспарлы және оқу жылы соңындағы нақты мәндері. ОПК-ның, кафедраның, факультеттің Индикативті жоспарын қалыптастыру әр оқу жылының басында жүзеге асырылады.

Ағымдағы оқу жылындағы ОПК/кафедра/факультет/ғылыми-зерттеу институттары/орталықтары рейтингінің барлық көрсеткіштері төмендегі бағыттары бойынша біріктіріледі:

I – Ғылым бағыты, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 50 %-ын құрайды;

II – Академиялық бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 35 %-ын құрайды;

III – әлеуметтік-мәдени бағыт, оның меншікті үлесі жалпы ұпай санының 15 %-ын құрайды.

Ұпай саны бағыттар бойынша: 0,50; 0,35; 0,15 коэффициентіне көбейтіледі де, қорытынды ұпай саны есептеледі.

Рейтинг порталындағы әр индикатор үшін белгіленген ұпай – сол көрсеткішке ғана берілген жалпы ұпай ретінде саналады (әр автор үшін жеке-жеке емес).

ОПК мен ғылыми қызметкерлердің ішкі рейтинг көрсеткіштері университеттің ip.ayu.edu.kz базасы арқылы анықталады.

ОПК, ғылыми қызметкерлер, кафедралар, факультеттер, ФЗИ/ФЗО қызметін рейтингтік бағалау төмендегідей мүмкіндіктерге жол ашады:

– оқытушылар қызметін бағалаудың жыл сайынғы аттестациясының бір көрсеткіші ретінде пайдалануға;

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 6-ші беті

- кафедраны, факультетті, ғылыми-зерттеу институттар/орталықтарын, университетті дамытуға қосқан жеке үлесін бағалауға;
- қызметтің жекелеген түрлерінде (академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени) көшбасшыларды анықтауға;
- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің кафедрадағы, кафедраның факультеттегі, факультеттің университеттегі жалпы орнын (рейтингін) анықтауға;
- оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени қызметіндегі белсенділігін арттыруға жағдай жасауға;
- құрылымдық бөлімшелердің басшыларын, оқытушы-профессорлар мен ғылыми қызметкерлердің, кафедралардың, факультеттердің кәсіби дайындық деңгейі және оны жетілдіру бағыттары туралы қосымша ақпаратпен қамтамасыз етуге;
- ғылыми-педагогикалық лауазымдарды ауыстыруға үміткерлер ұсыну рәсімдерін оңайлатуға ОПК, басқарушы қызметкерлерінің резервін анықтауға;
- оқытушы-қызметкерлерді моральдік және материалдық жағынан ынталандыруға.

5.2 Оқытушы-профессорлар құрамы және ғылыми қызметкерлердің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштері дәлелді шешімдер мен расталатын құжаттар түрінде ішкі рейтингтік ip.ayu.edu.kz ақпарат базасына ендіріледі. ip.ayu.edu.kz ақпарат базасына мәліметтерді ендіру – әр ОПК және ғылыми қызметкер тарапынан дербес атқарылады. Әр ОПК және ғылыми қызметкерлерге, ақпарат базасына жүктелген мәліметтерді тексеріп растаушы тұлғаларға IT бағдарламашысы тарапынан рейтинг жүйесінде жұмыс істеуге мүмкіндік беретін жеке логин мен құпия сөз беріледі. Оқытушы-профессорлар құрамының ағымдағы оқу жылы бойынша еңбек көрсеткіштерін рейтингтік ip.ayu.edu.kz сайтына уактылы ендіруін үнемі ескерту және орындалуын тұрақты түрде қадағалау жауапкершілігі кафедра меңгерушілеріне жүктеледі. Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығы үшін ақпаратты ендіруші ОПК, ғылыми қызметкерлер және тиісті құрылым басшылары – кафедра меңгерушілері, директорларына жауапкершілік жүктеледі. Кафедра меңгерушілері, ОПК, кафедра, факультет рейтингі мәліметтерінің индикативті жоспармен сәйкестігіне және орындалу деңгейіне үздіксіз мониторинг жүргізеді.

ОПК, кафедра, факультет, ғылыми-зерттеу институттары/орталықтары рейтингін анықтау оқу жылына екі рет немесе оқу жылы соңында қорытынды бір рет жүргізілуі мүмкін.

Ақпараттық технология департаменті тарапынан рейтинг жүйесін іске асыруға төмендегідей техникалық қолдау көрсетіледі:

- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасын үнемі жұмыс калпында ұстау;
- қалыпты жұмыс режимі үшін рейтинг контентін қамтамасыз ету (Адам ресурстарын басқару бөлімі арқылы оқу жылындағы ОПК тізімін жаңалау, толық және толық емес штаттық бірліктегі ОПК-ны анықтап, ақпараттық базаға орналастыру);
- рейтинг жүйесінің жұмысы бойынша қолданушыларға кеңес беру;
- техникалық немесе орын алған басқа қателерді шұғыл түзету;
- хабарландыру, шұғыл ақпаратты қосу және өзгерту;
- рейтинг комиссиясы шешімдеріне сәйкес қорытынды нәтижелерге түзетулер ендіру;
- ip.ayu.edu.kz ақпарат базасындағы мәліметтерді сақтау және үнемі көшірмелерін алу;
- бағдарламалық қамтамасыз ету және үнемі жетілдіру.

5.3 ОПК тарапынан университет базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері әр оқу жылының маусым айында талданып қорытындыланады. Жалпы қорытындылау және рейтингті ынталандыру шараларына ұсыну университет басшылығы тарапынан құрылған ішкі рейтинг комиссиясы (бұдан әрі – Рейтинг комиссиясы) арқылы жүргізіледі.

Рейтинг комиссиясы жұмысын қос тараптан (Қазақстан және Түркия) тағайындалған бірінші вице-ректор немесе вице-ректорлар басқарады. Комиссия құрамына:

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 7-ші беті

- Академиялық, Ғылым және Әлеуметтік-мәдени бағыттар бойынша үш вице-ректор;
- үш бағыт бойынша департамент директорлары;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын екі факультет деканы;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын бір ҒЗИ директоры;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 кафедра меңгерушісі;
- құрамы жыл сайын ауысып отыратын 1 ОПК;
- Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы мен басқа құрылымдық бөлім басшылары енеді.

Университеттің Рейтинг комиссиясы ОПК мен ғылыми қызметкер/кафедра/факультет/ҒЗИ/ҒЗО рейтингтерінің материалдарын қарастырып, талдаулар жүргізеді, өтініштер бойынша сараптаулар және жалпы қорытындылау жасайды. Рейтинг нәтижелері бойынша қорытынды есепті және ынталандыру мен шара қолдану жөніндегі ұсыныстарды жоғарғы басшылыққа ұсынады.

5.4 Әр ОПК және ғылыми қызметкерлер өздерінің еңбек нәтижелерінің көрсеткіштерін дәлелді шешімдер немесе расталатын құжаттар түрінде рейтингтік ақпарат базасына 21 мамырға дейін ендіреді, сонан соң ақпараттық база жабылады. Растаушы тұлғалар 31-ші мамырға дейін базаға ендірілген ақпараттарды растаумен шұғылданады. 01-05 маусым аралығында ОПК және ғылыми қызметкерлердің шағым, апелляция рәсімдеу мүмкіндігі бар. Сондай-ақ, Растаушы тарапынан қосымша сұратқан құжаттарды немесе қосымша дәлелдерді ендіру мүмкіндігі бар.

Ақпараттық базаға ендірілген көрсеткіштердің шынайылығын, талаптарға сәйкестігін растау опциясы бар. Оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер тарапынан университеттің ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген академиялық, ғылым, әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері – сәйкес департамент директорлары (орталық басшылары) тарапынан немесе сала бойынша вице-ректорлар тағайындаған немесе тәуелсіз сарапшы тұлғалар тарапынан тексеріліп, расталады.

Растаушының функциялары мен міндеттері: Растаушы тұлғалар ақпараттық базаға ендірілген мәліметтерді дер кезінде тексеріп, шынайы мәліметтердің уақтылы расталуына немесе себебін көрсете отырып кері қайтарылуына дербес жауапты болады. Таласты жайттар туындаған жағдайларда, растаушы тұлғалар өз саласы бойынша құзіретті мамандармен кеңесіп, мәселенің шұғыл шешілуіне тікелей міндетті болады. Растаушылардың жауапкершілігі туралы дербес келісім-шарт немесе т.с.с. құжат рәсімделуі мүмкін.

ОПК, кафедра, факультет, ҒЗИ/ҒЗО рейтингі көрсеткіштеріне мониторинг жасау Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығы тарапынан жүргізіледі.

ОПК рейтингі бойынша мәліметтерді ақпараттық базаға ендіру көрсеткіштері мен нәтижелері оқу жылы соңында тиісті кафедра мен ҒЗИ/ҒЗО тарапынан мониторинг жасалып қадағаланады.

5.5 Оқытушы-профессорлар құрамының және ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің (ҒЗИ/ҒЗО үшін) университет базасына ендірілген оқу-әдістемелік, ғылым, адам ресурстары мен әлеуметтік-мәдени жұмыстары бойынша еңбек көрсеткіштері жалпылама немесе жеке категориялар бойынша: ОПК, кафедра, факультет, ҒЗИ/ҒЗО үшін дербес қорытындыланады.

5.6 Оқу-әдістемелік т.б. баспа материалдары ОӘК, ФК, ӘК хаттамасына сәйкес және материал баспадан шыққан күннен бастап ескеріледі. Көрсеткіштер өткен оқу жылының 21-ші мамыры мен осы оқу жылының 20-шы мамыр аралығы үшін есептеледі және оқытушылар үлесін растайтын құжаттар осы мерзім аралығында болуы шарт.

5.7 Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, қосалқы авторлық тек өз ғылыми және пәнаралық бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін кватиль және CiteScore (Scopus) индикаторы және барлық ғылыми мақалалар мен монографиялар үшін ұпайларды есептеу

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 8-ші беті

кезінде жарияланымның авторлардың жалпы санына қарай бөлінеді (автордың ішкі немесе сыртқы екеніне қарамастан). Дәл осындай принцип оқулықтардың, оқу құралдарының, оқу-әдістемелік құралдардың, әдістемелік нұсқаулықтардың және электронды оқулықтардың авторлары үшін де қолданылады.

ip.ayu.edu.kz ақпараттық порталында көрсеткіштерді растау кезінде, жарияланымдардың CiteScore көрсеткіші тиісті деректер базасындағы болуы шарт. Жарияланымның жылы бойынша CiteScore және жариялау мерзімі осы оқу жылында болуы шарт.

5.8 Семинарлар, конференциялар, академиялық ұтқырлық, тағылымдамаларға және т.б. қатысуды айғақтау – қатысу сертификаттары негізінде немесе бұйрық немесе т.б. ресми құжаттары арқылы расталады.

ОПҚ және ғылыми қызметкерлер еңбек көрсеткіштері, дәлелдемелері (фото, сертификат және т.б. сканерленген құжаттар) PDF, JPG файлдарына ғана салынуы тиіс.

5.9 Университеттің ішкі кәсіби рейтингісіне Университетте жұмыс жасайтын кез-келген қызметкердің қатысуға құқығы бар. Ал 1 жылдан аз уақыт жұмыс жасағандардың және толық емес штаттағылардың ішкі рейтингке қатыспау (қатысудан өз еркімен бас тартқан) жөніндегі жазбаша өтініші бойынша Рейтинг комиссиясы тарапынан ол тұлғаларға шара қабылдау туралы шешім қабылданады. Ал кафедра, факультет және ҒЗИ рейтингілері сол құрылымдағы ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің штаттық бірлігіне шаққандағы орташа көрсеткіштерімен есептеледі.

5.10 ОПҚ, кафедра, факультет рейтингінің қорытындысы жұмыстың үш бағыты бойынша көрсеткіштердің ұпайларын қосу арқылы есептеледі. Әрі қарай алынған ұпайлардың жалпы қосындысы бойынша ОПҚ-ны, кафедраны, факультетті, ҒЗИ/ҒЗО-ды кему тәртібімен саралау жүргізіледі және әрбір оқытушының, кафедраның, факультеттің, ҒЗИ/ҒЗО-дың рейтингтік орны анықталады.

Рейтинг комиссиясы ОПҚ және ғылыми қызметкерді жалпы жинақ көрсеткіші бойынша ынталандыруға ұсынар алдында мына талаптардың сақталуын ескеруі қажет: үміткердің көрсеткіштері барлық үш бағыт (ғылым бағыты, академиялық бағыт, әлеуметтік-мәдени бағыттар) бойынша қамтылуы.

5.11 ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер тарапынан осы оқу жылына дейін мерзімі ескірген ендірулер, бір мәліметті әр түрлі индикаторларға қайталап ендірулер немесе ережеге сәйкес келмейтін жалған мәліметтер ендірулердің барлығы растаушы тұлғалар тарапынан кері қайтарылады. ОПҚ мен ғылыми қызметкерлердің дәлелдеуші құжатына күмән келтірген жағдайда, мәліметті растаушылар тарапынан қатысушыдан сол мерзім аралығында университет бұйрығының мәтіні, қызмет хат т.б. дәлелдемелер талап етіледі. ОПҚ және ғылыми қызметкер тарапынан ендірілген мәліметтердің мерзімі ескірген, бұрмаланған және ip.ayu.edu.kz ақпарат базасында тиісті дұрыс ұяшыққа дұрыс салынбаған жағдайда расталмайды.

Бір автор рейтинг базасына құжаттарын 4-тен артық қате жүктеген жағдайда сол индикатор ұпайы жойылады.

5.12 Оқу жылы соңында жұмыс комиссиясы отырысында, Адалдық кодексі талаптарына орай, рейтингтік көрсеткіштерге негізсіз немесе бұрмаланған, жалған мәліметтер ендірген ОПҚ немесе ғылыми қызметкерлердің қорытынды көрсеткішінен комиссия шешімімен 1-500 ұпай аралығында шегеріледі немесе комиссия шешімімен рейтингтен мүлдем шеттетіледі. Шара қолданылған ОПҚ және ғылыми қызметкерлер материалдары Этикалық және тәртіп комиссиясына жолданады.

5.13 Комиссия ұсынысымен университет имиджін арттыруға бағытталған қомақты іс-шараларды ұйымдастырудағы үлесі (хаттама, бұйрық немесе бағдарлама негізінде Оқу-әдістемелік, Ғылым, Әлеуметтік-мәдени мәселелер комитеті төрағалары ұсынысы бойынша) және т.б. қоғамдық мәдени көпшілік шаралардағы ерекше белсенділіктері үшін оқытушы-

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 9-ші беті

профессор және ғылыми қызметкерлерге жалпы рейтингтік көрсеткішке ұпай қосылуы мүмкін.

5.14 ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштері әр жыл сайын маусым-тамыз аралығында талқыланып, рейтинг мәндері қорытындыланады. ОПҚ және ғылыми-қызметкерлердің (Ропқ(г)) рейтинг базасындағы ең жоғарғы ұпайы максимальды мән ретінде (Ропқ.мах) қабылданып, ол 100 %-ға теңестіріледі: $R_{опқ.мах}(г) = 100 \%$.

ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің рейтинг ұпайлары тиісінше пайыздық көрсеткіштермен есептеледі: $R_{опқ(г)} \% = R_{опқ(г)} * 100 \% / R_{опқ.мах}$

5.15 Жазбаша түрде түскен шағымдар мен ұсыныстар университет ректоры ректор өкілі тарапынан бекітілген Рейтинг комиссиясының отырысында қаралып, хаттамамен рәсімделеді және ОПҚ танысуы үшін рейтинг порталына орналастырылады. ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің Рейтинг комиссиясына жолданған шағым немесе ұсыныстары 01-05 маусым аралығында қабылданады да, сонан соң қабылдау тоқтатылады.

5.16 Толық емес штаттағы ОПҚ немесе ғылыми қызметкер толық жүктемедегі ОПҚ-мен бірдей шартта бәсекеге түсе алатындығына өзінің сенімді емес екенін көрсете отырып Рейтинг комиссиясына жазбаша өтініш білдірген жағдайда, олардың дербес рейтинг нәтижелерін ескермеу жөнінде комиссия шешім шығара алады.

5.17 Әр индикатор бойынша есептеулер ережеде көрсетілген тиісті ұпайлар бойынша анықталады. Ішкі рейтинг көрсеткіштерінің қорытынды ұпайларын жалпы қорытындылау және рейтинг нәтижесі бойынша келесі оқу жылына ынталандыру шараларына ұсыну – университет ректоры бекіткен тұрақты Рейтинг комиссиясы арқылы жүргізіледі.

5.18 Әр оқу жылының соңында Рейтинг комиссиясы ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштерді талқылап, қорытындылайды. Нәтижесінде, өте жоғары, жоғары, орта, төмен, өте төмен сияқты бірнеше деңгейлерді анықтайды және өте жоғары ұпай жинаған ОПҚ және ғылыми қызметкерлерді анықтап, ынталандыру ретінде бір реттік сыйақымен марапаттау үшін немесе жалақысына дифференциаланған үстеме ақы қосу үшін оларды жоғарғы басшылыққа ұсынады. Ынталандыру аумағы – рейтинг көрсеткіштері өте жоғары ОПҚ және ғылыми қызметкерлердің жалпы санынан шамамен 1/10 мөлшерін қамтиды.

5.19 ТОП-100 тізіміне енген ОПҚ үшін айлығына қосылатын дифференциаланған үстеме ақы бекітілген төменгі шектеулі деңгей негізінде, оқытушының категориясына байланысты есептеледі.

Бір мезгілдік ынталандыру сыйақысы немесе ай сайынғы дифференцияланған рейтингтік үстеме ақылар кемінде бір жыл жұмыс істеген, ассистент, оқытушы, аға оқытушы, доцент, профессор қызметіндегі тек қана штаттағы оқытушыларға және ғылыми қызметкерлерге беріледі.

5.20 Ағымдағы оқу жылы бойынша рейтингінің қорытынды нәтижелері негізінде ОПҚ мен ғылыми қызметкерлердің ТОП-100 тізімі анықталып, көлемі комиссия шешімімен ұсынылған ынталандыру сыйақысы немесе төмендегі көлемде дифференциалданған ай сайынғы үстеме ақы беріледі:

- 1-10 орын – 35 АЕК;
- 11-25 орын – 30 АЕК;
- 25-50 орын – 25 АЕК;
- 51-75 орын – 20 АЕК;
- 76-100 орын – 15 АЕК.

Ішкі рейтинг көрсеткіштерінің ТОП-150 немесе үздіктердің басқа саны бойынша мүмкін өзгерістерді оқу жылы соңында Рейтинг комиссиясы түзетулер ендіріп, жоғары басшылыққа ұсынуы мүмкін.

5.21 Кафедра рейтингінің нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің үш бағыты бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз еткен үш кафедра анықталады. Ол кафедраларға комиссия шешімімен бірреттік ынталандыру ретінде

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 10-ші беті

заттай немесе оргтехника, жабдық т.б. түрінде қажеттіліктерді ұсыныс-хатпен алуға төмендегі мөлшерде қаржы бөлінеді:

I орын – 100 АЕК;

II орын – 80 АЕК;

III орын – 65 АЕК.

5.22 Факультет және Ғылыми-зерттеу институтының/орталығының рейтинг нәтижелері негізінде ағымдағы оқу жылында қызметтің барлық бағыттары бойынша аса жоғары қорытынды көрсеткіштерді қамтамасыз еткен бір факультет және бір ҒЗИ анықталады. Оларға комиссия шешімімен бірреттік ынталандыру ретінде заттай немесе оргтехника, жабдық т.б. түрінде қажеттіліктерді ұсыныс-хатпен алуға төмендегі мөлшерде қаржы бөлінеді:

I орын – 100 АЕК.

5.23 Рейтинг комиссиясы ip.ayu.edu.kz базасына ендірілген көрсеткіштерге орай оқу жылы қорытындысы бойынша “Жыл көшбасшысы”, “Үздік ғылыми жарияланым”, “Үздік педагог”, “Үздік эдвайзер” номинациясының иегерлерін анықтап, оларға ынталандыру сыйақыларын белгілеу үшін жоғары басшылыққа ұсынуы мүмкін.

5.24 ОПҚ қызметтік жалақысына қосылатын ынталандыру үстеме ақысы мен кафедра/факультет/ҒЗИ/ҒЗО-ға бөлінетін заттай ынталандырулар бюджеттен тыс қаражат есебінен төленеді.

Ынталандыру сыйақысы оқу жылының 1 қыркүйегінен бастап 10 айға тағайындалады және жаңа оқу жылында арнайы бұйрықпен рәсімделіп, сыйақы иелері марапатталады.

Оқытушы әкімшілік лауазымға (ӘБЖ) ауысқан жағдайда оған алдыңғы оқу жылының нәтижелері бойынша рейтингтік қосымша ақы төлеу сақталады.

Оқытушы/қызметкер университеттің басқа құрылымдық бөлімшесіне ауысқан кезде оның алдыңғы оқу жылында жинаған рейтингтік ұпайлары ол жұмыс істеген кафедрада сақталады.

5.25 Рейтинг нәтижесі бойынша ұпай саны “ноль” ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер үшін келесідей шаралар қабылдануы мүмкін:

- ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс түріндегі және басқа жауапкершіліктерге тарту үшін Этикалық және тәртіп комиссиясына жолдау;

- жеке еңбек шартын тоқтатуға ұсыну.

Келесідей жағдайларда бұл шара қолданылмайды:

- рейтинг қорытындысын жүргізген сәтте бұл қызметте бір оқу жылынан кем уақыт жұмыс істеп жүрген ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер;

- ағымдағы оқу жылы бала күтіміне байланысты демалыстан шыққан ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер;

- қоса қызмет істеу жағдайында 0,25-0,75 штаттық бірліктегі мөлшерлемемен жүктемені орындайтын ОПҚ мен ғылыми қызметкерлер.

5.26 Рейтингтің қорытындысы бойынша межелік деңгейден қайталап төмен жинаған ОПҚ мен ғылыми қызметкерлерге келесі жылға Еңбек келісім-шартын бұзу туралы хабарлама берілуі мүмкін.

5.27 Рейтингтік ip.ayu.edu.kz сайтындағы ОПҚ-ның еңбек көрсеткіштері университет веб-сайтындағы ОПҚ-ның жеке профильдік мәліметіне қосылады және ОПҚ мен қызметтер аттестациясы кезінде, жеке еңбек шартын жасау/ұзарту кезінде ескеріледі.

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХКТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 11-ші беті

6. ip.ayu.edu.kz АҚПАРАТ ПОРТАЛЫНА ЕНДІРІЛЕТІН КӨРСЕТКІШТЕР

6.1 ОПК МЕН ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР

№	Ұсыныстар бойынша өзгеретін көрсеткіштер атауы	Өлшеу бірлігі	Рейтинг балы	Дәлелдемелер базасы
I. ҒЫЛЫМ БАҒЫТЫ (*жобалар мен ғылыми зерттеулер, ғылыми жарияланымдар, докторлық/магистрлық диссертация тақырыптарында, бағыттарында, кілт сөздерінде Тұрақты даму мақсаттарына сәйкес келсе +20% қосылады)				
1. Жобалар мен ғылыми зерттеулер (жобалар бойынша дәлелді құжат ретінде Ахмет Ясауи университетімен жасалған екі жақты келісім-шарт, жоба орындаушыларын келісім-шарт негізінде жұмысқа қабылдау туралы бұйрық немесе атқарылған жұмыстардың актісі ұсынылуы қажет. Волонтерлік, мердігерлік келісім-шарт негізде жұмысқа алынған, алайда еңбек ақы алмайтын орындаушыларға ұпай берілмейді)				
1.1	Халықаралық жобалар (барлық бағыттар бойынша, алыс шетел) 1.1.1 Жоба жетекшісіне 1.1.2 Әр орындаушыға	саны саны	1400 800	1-тармақтағы түсініктеме
1.2	Бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру жобалары: 1.2.1 Жоба жетекшісіне 1.2.2 Әр орындаушыға	саны саны	800 500	1-тармақтағы түсініктеме
1.3	Гранттық, ғылыми-технологиялық жобалар: 1.3.1 Жоба жетекшісіне 1.3.2 Орындаушыға	саны саны	500 300	1-тармақтағы түсініктеме
1.4	ҚР ҒЖБМ Ғылым комитетінің конкурсына берілген, I кезеңнен өткен, Ұлттық ғылыми кеңестің қарауына шыққан (23 баллдан кем емес), бірақ қаржыландыруды алмаған нысаналы қаржыландыру бағдарламасы 1.4.1 Жоба жетекшісіне 1.4.2 Әр орындаушыға	саны саны	200 100	ҰМҒТСО растайтын сілтеме
1.5	ҚР ҒЖБМ Ғылым комитеті конкурсына берілген, I кезеңнен өткен, Ұлттық ғылыми кеңестің қарауына шыққан (23 баллдан кем емес), бірақ қаржыландыруды алмаған гранттық қаржыландыру өтінімдері: 1.5.1 Жоба жетекшісіне 1.5.2 Әр орындаушыға	саны саны	100 50	ҰМҒТСО растайтын сілтеме
1.6	Инновациялық жобалардың өндіріске енуі (РННТД коммерциализациясы) 1.6.1 Жоба жетекшісіне 1.6.2 Орындаушыға	саны саны	800 500	1-тармақтағы түсініктеме
1.7	Келісім-шарттық, шаруашылық жобалар 1.7.1 Жоба жетекшісіне 1.7.2 Орындаушыға	Әр млн. теңге	20 10	1-тармақтағы түсініктеме

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 12-ші беті

		үшін саны		
1.8	Стартап жобалары: 1.8.1 Жоба жетекшісіне 1.8.2 Орындаушыға	саны саны	100 50	1-тармақтағы түсініктеме
1.9	ҰМҒТСО» АҚ, (АО НЦГНТЭ)-на тіркелген «Ынтыалы» жоба үшін (жоба жетекшісі Ғылым комитеті ережесінің 6.4 бабына сәйкес есептерін тапсырған, ҰМҒТСО-ға тіркелген ақпараттық картасын рейтинг базасына тіркеген жағдайда): 1.9.1 Жоба жетекшісіне 1.9.2 Орындаушыға	саны саны	200 100	Түсіндірме 1.9-тармақта
2. Әлемдік рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде, қосалқы авторлық тек өз ғылыми және пәнаралық бағыты бойынша, Journal Citation Reports (Clarivate Analytics) үшін кватиль және CiteScore (Scopus) үшін процентиль), бір жылда бір журналда 2 мақаладан артық емес				
2.1	1 кватиль (процентиль 99-75%)	саны	1000	Сәйкес сілтеме
2.1.1	1 кватиль (процентиль 99-75%) / білім алушылармен соавторлықта	саны	1100	Сәйкес сілтеме
2.2	2 кватиль (процентиль 74-50%)	саны	750	Сәйкес сілтеме
2.2.1	2 кватиль (процентиль 74-50%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	800	Сәйкес сілтеме
2.3	3 кватиль (процентиль 49-25%)	саны	500	Сәйкес сілтеме
2.3.1	3 кватиль (процентиль 49-25%)/ білім алушылармен соавторлықта	саны	550	Сәйкес сілтеме
2.4	4 кватиль WoS , Scopus	саны	300	Сәйкес сілтеме
2.4.1	4 кватиль WoS , Scopus білім алушылармен соавторлықта	саны	350	Сәйкес сілтеме
2.5	Конференция жинақтарындағы мақалалар үшін (рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар, көлемі 0.2 б.т. кем емес)	саны	200	Сәйкес сілтеме
2.5.1	Конференция жинақтарындағы мақалалар үшін (рейтингтік ғылыми индекстегі жарияланымдар, көлемі 0.2 б.т. кем емес), білім алушылармен соавторлықта	саны	250	Сәйкес сілтеме
2.5.2	Әр бір алған дәйексөз үшін (өткен күнтізбелік жыл, шекті мәні 50, өзін-өзі дәйексөз келтіру есепке алынбайды)	саны	20	Тұрақты даму ҒЗО директоры берген анықтама
2.5.3	Табыс деңгейі төмен немесе ортадан төмен	саны	100	Тұрақты даму

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 13-ші беті

	елдердің өкілдерімен бірлесіп жазылған жұмыстарға (бұл көрсеткіш университетіміздің THE рейтингіне катысу үшін арналған маңызды көрсеткіш. Бұл елдер тізімі Дүниежүзілік банк базасынан алынады. https://datahelpdesk.worldbank.org/knowledgebase/articles/906519-world-bank-country-and-lending-groups)			ҒЗО директоры берген анықтама
3. ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда)				
3.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар	саны	200	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.2	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімі бойынша ғылыми журналдардағы жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда, білім алушымен соавторлықта)	саны	250	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.2.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізіміндегі журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар	саны	200	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.2.2	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізіміндегі журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” журналында жарияланған мақалалар білім алушылармен соавторлықта	саны	210	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.3	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енген журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal”, “Hikmet”, “Turkic Historical Studies” журналында жарияланған мақалалар	саны	150	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.3.1	ҚР БжҒМ білім және ғылым саласын бақылау комитеті ұсынатын тізімге енген журналдар: Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal”, “Hikmet”, “Turkic Historical Studies” журналында жарияланған мақалалар, білім алушылармен соавторлықта	саны	160	Жарияланған журналдағы мақалаға сілтеме
3.4	Ясауи университетінің Хабаршысы, “ХҚТУ хабарлары”, “Түркология”, “Eurasian Research Journal” “Hikmet”, “Turkic Historical Studies”	саны	30	Рецензенттікті растайтын анықтама /

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 14-ші беті

	журналында жарияланған мақалалар үшін рецензенттерге (шекті мәні 3)			бұйрық
3.5	Ғылыми журналдарға жарияланған пікір білдірулер (редакторға хат, комментарийлер, кейс презентациясы, техникалық жазбалар, зерттеулер бойынша ұсыным-ескертулер, оқулықтарға сын және резюме, ғылыми өмір - шолу), (шекті мәні 3)	саны	20	Түсініктеме 5-тармақта берілген
3.6	Ғылыми журналдардың бас редакторы, ғылыми редакторы қызметін қоғамдық негізде атқарғаны үшін (шекті мәні 1): 3.6.1 Scopus, Springer, Web of Science - ғылыми редакторы 3.6.2 АҰУ ғылыми журналдарының бас редакторы	саны саны	500 500	Растайтын анықтама
4. Жарияланымдар (Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде)				
4.1	Elsevier, Scopus, Web of Science деректер базасында бар оқулықтар, кітаптар, монографиялар, т.б.	саны	1000	Жариялау
4.2	Монографиялар	саны	500	Жариялау
4.3	Ұжымдық монография/ Кітап бөлімінің (Book Chapter) әр авторына	саны	200	Жариялау
4.4 Алыс, Жақын шетел және Отандық басылымдардағы (ресми тіркелген басылымдар) жарияланымдар (жарияланған еңбек 5 беттен кем емес) / Білім алушылармен соавторлықта				
4.4.1	Алыс шетел	саны	100	Жариялау
4.4.2	Алыс шетел /білім алушылармен соавторлықта	саны	120	Жариялау
4.4.3	Жақын шетел	саны	70	Жариялау
4.4.4	Жақын шетел/білім алушылармен соавторлықта	саны	80	Жариялау
4.4.5	Отандық	саны	30	Жариялау
4.4.6	Отандық /білім алушылармен соавторлықта	саны	50	Жариялау
4.5	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы негізінде), шекті мәні 5	саны	20	Жариялау
4.5.1	Халықаралық, республикалық конференция, конгресс баяндамалары (жарияланған жинақтағы материалдар негізінде), шекті мәні 5 / білім алушылармен соавторлықта	саны	25	Жариялау
4.5.2	Алыс шетел Халықаралық конференцияға қатысып баяндама жасағаны үшін (шекті мәні 5)	саны	50	Жариялау
5. Әлемдік рейтингтік базалардағы Хирша (h) индексі (Web of Science, Scopus базаларындағы), шекті мәні – 1000 (h - 10), Scopus-та жылына кемінде 1 мақала жарияланған жағдайда				

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 15-ші беті

5.1	1 – h	деңгейі	100	Растау сілтемесі
5.2	2 – h	деңгейі	200	Растау сілтемесі
5.3	3 - h	деңгейі	300	Растау сілтемесі
5.4	4 - h және (одан жоғары болғанда - сәйкесінше әр Хирша деңгейге 100 ұпай қосылады)	деңгейі	400	Растау сілтемесі

6. Халықаралық және ұлттық деңгейдегі өнертабыстық патенттер (патент иесі Ахмет Ясауи университеті болған жағдайда, автор санына қарай бөлінеді)

6.1	Еуропа, АҚШ және Азия-Тынық мұхиты аймағы елдерінің шетелдік патенті (халықаралық деңгейде тіркелген)	саны	1000	Патенттің/берілген өтінімнің көшірмесі
6.2	Еуразиялық патентке қатысушы елдердің шетелдік патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ (ТМД елдері деңгейінде тіркелген)	саны	750	Патенттің/берілген өтінімнің көшірмесі
6.3	Қазақстан Республикасының патенті, авторлық құқық иесі ХҚТУ болғанда	саны	500	Патенттің/берілген өтінімнің көшірмесі
6.4	Зияткерлік меншіктің құқық куәлігі (мемлекеттік реестрге тіркелген): салалар бойынша, шекті мәні 5	саны	100	Куәліктің көшірмесі
6.5	Патенттерді енгізу және коммерцияландыру, коммерциялық пайдалану (патентті пайдалану үшін үшінші тұлғаға сату)	саны	1000	Енгізу актісі

7. Үздік ғылыми жұмыстар байқауында жүлделі орын алған білімгерлердің жетекшісі болу (Онлайн форматта болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.)

7.1 ЖББҰ арасында болатын (ҚР ҒЖБМ, ҚР ДСМ, ҚР ММ ресми тізімдеріне енген) студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының байқауы (диплом болған жағдайда)

7.1.1	Республикалық	саны	200	Түсіндірме 7.1-тармақта
7.2 Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарының бейресми байқаулары				
7.2.1	Халықаралық, оның ішінде АҰУ	саны	100	Түсіндірме 7.1-тармақта
7.2.2	Университеттік	саны	50	Түсіндірме 7.1-тармақта

8. Стипендия, грант (сыйлық) иегерлері

8.1	Жыл сайынғы ҚР ҒЖБМ Ғылыми комитеті стипендиясы иегері	саны	300	ҚР ҒЖБМ ҒК бұйрықтың көшірмесі
8.2	«ЖББҰ Үздік оқытушысы», «Үздік ғылыми қызметкер» грантының жеңімпазы	саны	300	ҚР ҒЖБМ ҒК бұйрықтың көшірмесі

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 16-ші беті

8.3	Халықаралық (Fulbright, Chevening бағдарламалары, YTB Türkiye Araştırma Bursu және т.б.) және “Болашақ” стипендиясының иегері	саны	300	Ресми шешімнің/бұйрықтың, шақырудың көшірмесі
8.4	Білім және ғылым саласындағы жыл сайынғы сыйлықтар (Қ.И.Сәтбаев, Ш.Ш.Уәлиханов, А.И.Бараев, Ы.Алтынсарин, Күлтегін, Д.А.Қонаев, М.О.Әуезов және т.б. атындағы үкіметтік сыйлықтар)	саны	300	ҚР ҒЖБМ ҒК бұйрықтың көшірмесі
9. PhD докторанттарға ғылыми жетекшілік жасау (ҚР ҒЖБМ СБК-ККСОН диплом алған жағдайда, нормативтік мерзімдер шеңберінде)				Дипломның көшірмесі
9.1 Регламенттелген МЖМБС мерзімінде қорғау (докторантураны бітіргеннен кейін 2 жыл)		саны	1000	
9.2 2 жылдан астам уақыттан кейін қорғау		саны	500	
II. АКАДЕМИЯЛЫҚ (*оқулықтар, оқу құралы, әдістемелік нұсқаулықтар тақырыптарында, бағыттарында, кілт сөздерінде Тұрақты даму мақсаттарына сәйкес келсе +20% қосылады)				
10. Оқулықтар (12 б.т. кем емес), оқу құралы (6 б.т. кем емес), және әдістемелік нұсқаулықтар (6 б.т. кем емес) (оқу жылында баспадан шыққан, Ахмет Ясауи университеті атауы көрсетілген жағдайда немесе автор туралы ақпарат ішінде, университет кітапханасын міндетті түрде ұсыну шартымен)				
10.1	ҚР ҒЖБМ грифімен шығатын	саны	800	Басылым, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.2	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқулық, ОӘК шешімімен ұсынылған	саны	600	Басылым, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.3	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес шешімімен шығатын оқу құралы	саны	500	Басылым, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.4	ХҚТУ Сенаты баспаға ұсынған оқулықтар	саны	400	Басылым, Сенат хаттамасынан үзінді, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.4.1	ХҚТУ Сенаты баспаға ұсынған оқу құралы	саны	300	Басылым, Сенат хаттамасынан үзінді, ХҚТУ

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті			УЕ-ХҚТУ-075-2024	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі		10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі			25 беттің 17-ші беті	

				Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.5	ОӘК тарапынан ұсынылған оқу-әдістемелік құралдар	саны	250	ОӘК басылым, хаттамадан үзінді, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.6	Электронды оқулықтар (зияткерлік меншік куәлігі тіркелуі тиіс)	саны	400	Басылым, куәліктің көшірмесі, Сенат хаттамасынан үзінді, ХҚТУ Кітапхана меңгерушісін ен анықтама
10.7	Жаппай ашық онлайн курстар (MOOK), Coursera порталына тіркеген жағдайда	саны	600	Coursera порталға сілтеме
11. Оқу құралдары мен оқулықтардың аударма авторларына				
11.1	Оқулықтардың аудармасы	саны	400	Басылымның көшірмесі
11.2	Оқу құралдарының аудармасы	саны	250	Басылымның көшірмесі
12. Академиялық ұтқырлық (басқа ЖББҰ-да дәріс беріп қайту, сертификат және ЖОО бұйрығы тіркелуі міндетті)				
12.1	Алыс шетелдерде	саны	500	12-тармақтағы түсініктеме
12.2	Жақын шетелдер	саны	300	12-тармақтағы түсініктеме
12.3	Қазақстан ЖББҰ-да	саны	200	12-тармақтағы түсініктеме
13. Тағылымдамадан өту				
13.1	Шет елдерде	саны	200	13-тармақтағы түсініктеме
14. Қос дипломды (бірлескен) білім бағдарламасының үйлестірушісі (үлестері көрсетілген кафедра немесе факультет ұсынысы негізінде)				
14.1 Халықаралық ҚДББ				
14.1.1	Алыс шетел	саны	2000	БПҰ ББ тізіліміне
14.1.2	Жақын шетел	саны	1750	сілтеме

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 18-ші беті

14.2 Республикалық ҚДББ	саны	1000	БПҰ ББ тізіліміне сілтеме	
14.3 Халықаралық БББ	саны	1500	БПҰ ББ тізіліміне сілтеме	
14.4 Республикалық БББ	саны	500	БПҰ ББ тізіліміне сілтеме	
15. Пәндік олимпиадаларда жүлделі орын алған студенттердің жетекшісі болу (Онлайн форматта (ТЖ жағдайында) болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.) (ресми пәндік олимпиадалар, ресми шығармашылық олимпиадалар, команда жетекшісіне шығарылған бұйрық негізінде, ұпай жетекшіге бір реттен артық есептелмейді)				
15.1	Халықаралық (шетелде өткен жағдайда)	саны	300	15-тармақтағы түсініктеме
15.2	Республикалық (ҚР ҒжЖБМ ресми тізіміне енген)	саны	200	15-тармақтағы түсініктеме
16. Халықаралық және ұлттық деңгейде нәтижеге жеткен өнер саңлақтары мен спортшыларға бапкерлік (бапкерлерге шығарылған бұйрық негізінде)				
16.1	Олимпиада жүлдегері (1, 2, 3-ші орындар)	саны	1000	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.2	Әлем (Азия) чемпионатының, ресми тізімге енген халықаралық байқаулардың жүлдегері	саны	500	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.3	ҚР чемпионатының жүлдегері	саны	200	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.4	Универсиада жүлдегерлері үшін - командалық спорт түрлері бойынша (команда бапкеріне шығарылған бұйрық негізінде, команда бапкеріне бір реттен артық есептелмейді)	саны	300	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.4.1	Универсиада жүлдегерлері үшін - жекелей спорт түрлері бойынша, бапкерге шығарылған бұйрық негізінде, шекті мәні 5)	саны	100	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.4.2	Ұлттық ЖОО лигаларының жүлдегерлері үшін - командалық спорт түрлері бойынша (команда бапкеріне шығарылған бұйрық негізінде, команда бапкеріне бір реттен артық есептелмейді)	саны	200	Бұйрықтың көшірмесі, диплом және т. б.
16.4.3	Ұлттық ЖОО лигаларының жүлдегерлері			Бұйрықтың

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті				УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі		10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі				25 беттің 19-ші беті
	үшін - жекелей спорт түрлері бойынша (бапкерге шығарылған бұйрық негізінде, шекті мәні 5)	саны	100	көшірмесі, диплом және т. б.
17. ҚР ҒҖЖБ, ҚР ММ ресми тізімдеріне енген шығармашылық байқауларда жүлдегер болған білім алушыларға жетекшілік (Онлайн форматта (төтенше жағдайда)) болған жағдайда дәлел құжаттар талап етіледі: бейнежазба, бағдарлама, факультет ұсынысы, т.б.)				
17.1	Халықаралық	саны	250	Түсіндірме 17-тармақта
17.2	Республикалық	саны	200	Түсіндірме 17-тармақта
17.3	Бейресми шығармашылық байқауларда жүлдегер болған білім алушыларға жетекшілік (жоспардан тыс ұйымдастырылған іс-шаралар, шекті мәні 5)			
17.3.1	Халықаралық	саны	100	Түсіндірме 17-тармақта
17.3.2	Республикалық	саны	50	Түсіндірме 17-тармақта
17.3.3	Аймақтық	саны	25	Түсіндірме 17-тармақта
17.4	Түркі әлемі, республика, өңір, қала ұйымдарының салаларын дамытуға үлес қосатын даму мектептерінің (жазғы/қысқы, бағыттар бойынша), оқыту тренингтерінің, семинарлардың, конференциялардың жұмысын ұйымдастыру (шекті мәні 5)	саны	50	Түсіндірме 17-тармақта
ІІІ ӘЛЕУМЕТТІК-МӘДЕНИ БАҒЫТ (*Мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастыру (Әлеуметтік-мәдени бағытындағы бекітілген жоспарлар аясында атқарылған іс-шаралар, шекті мәні 5. *Егер іс-шара "Тұрақты даму мақсаттары" шеңберінде өткізілсе: +20%)				
18. Марапаттаулар мен наградалар иегерлері				
18.1	Әлемдік деңгейдегі халықаралық ұйымдар, мемлекеттік мекемелер тарапынан марапаттауға, сыйақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПК (халықаралық наградалар, тізімге сәйкес)	саны	400	Түсіндірме 18.1-тармақта
18.2	Республикалық деңгейдегі мемлекеттік марапаттауға, сыйақыға және т.б. нәтижеге ие болған ОПК (үкіметтік, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	300	Республикалық наградалар, тізімге сәйкес
18.3	Мемлекеттік, республикалық деңгейдегі ведомстволық марапаттауға, сыйлықақыға, алғыс хатқа және т.б. нәтижеге ие болған ОПК, ҒК (үкіметтік, бекітілген ресми тізім бойынша)	саны	200	Ведомстволық наградадың көшірмесі
18.4	"Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сыйлығының лауреаты"	саны	1000	Тиісті бұйрық
19. Шетелдік және ұлттық бұқаралық ақпарат құралдарында, олардың ресми сайттарында университет туралы жарияланымдар, шекті мәні 5				

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті			УЕ-ХҚТУ-075-2024	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі		10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі			25 беттің 20-ші беті	

19.1	Халықаралық	саны	150	Тиісті сілтеме
19.2	Республикалық	саны	75	Тиісті сілтеме
20. Мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастыру (Әлеуметтік-мәдени бағытындағы бекітілген жоспарлар аясында атқарылған іс-шаралар, шекті мәні 5):				
20.1	Халықаралық деңгейде	саны	100	Әлеуметтік-мәдени бағытындағы бекітілген жоспар бекітілген тармақты көрсете отырып, тиісті сілтеме
20.2	Республикалық деңгейде	саны	75	20.1 тармағындағы дай
20.3	Аймақтық, университет деңгейінде	саны	50	20.1 тармағындағы дай
21. Шығармашылық байқаулар (дизайн, журналистика, сәндік өнер, сахналық қойылым, эстрадалық және классикалық өнер, музыка, хореография, дәстүрлі орындау, бейнелеу өнері), (дәлелді құжаттарын тіркеу арқылы: сертификат, бұйрық, диплом)				
21.1 Шығармашылық байқаулардың жүлдегерлері				
21.1.1	Халықаралық	саны	200	21-тармақтағы түсініктеме
21.1.2	Республикалық	саны	150	21-тармақтағы түсініктеме
22. Шынайы жеке шығармашылық орындаулар (көрме, триенал, шоу, концерт, фестиваль, көрсетілімдер, әлеуметтік желілердегі сілтемелер, бағдарламалар, жариялымдар, сертификаттар, бейнематериалдар т.б. дәлел құжаттары негізінде), ЖОО-ға ресми шақыру түскен жағдайда				
22.1	Халықаралық	саны	150	22-тармақтағы түсініктеме
22.2	Республикалық	саны	100	22-тармақтағы түсініктеме
23.	Тұрақты жұмыс істейтін комиссияның мүшесі / сарапшысы ретінде қатысу, сараптама тобының жұмысына қатысу, патологиялық анатомиялық конференцияға оппонент болуы (шекті мәні 5)	саны	100	Қатысуын растайтын тиісті ұйымнан, органнан анықтама (оқу жылының соңында, дейін

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті			УЕ-ХҚТУ-075-2024	
Сапа менеджментінің жүйесі		Университет ережесі		10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі			25 беттің 21-ші беті	

				алынады мамыр)
24.	Республика деңгейіндегі сараптау комиссияларының мүшелеріне (Білім және ғылым министрлігінің және Денсаулық сақтау министрлігінің және басқа ведомстволардың бұйрықтарымен	Саны	200	Тиісті ведомство бұйрығының көшірмесі
6.2 КАФЕДРАЛАР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР				
25. Ресми алынған мәліметтер бойынша, бітіруші түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі (ЖМБҚБ, Медицина және стоматология факультеттерін бітірушілер үшін жалпы ұпай факультет декандарының ұсынысы негізінде аталған факультеттерге қарасты кафедраларға бөлініп беріледі)				
25.1	(71-80%) x (K = 1)	500 x K	500	Ресми дереккөзге сілтеме
25.2	(81-90%) x (K = 2)	500 x K	750	Ресми дереккөзге сілтеме
25.3	(91-100%) x (K = 3)	500 x K	1000	Ресми дереккөзге сілтеме
26. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі				
26.1	50-55 аралығында	%	500	Кадрлар бөлімінен анықтама
26.2	56-70 аралығында	%	750	Кадрлар бөлімінен анықтама
26.3	70-тен жоғары	%	1000	Кадрлар бөлімінен анықтама
27. “Атамекен” ҰҚП, АРТА (IAAR), БСҚА (IQAA) және т.б. ұлттық рейтингте білім бағдарламасының позициясы өткен жылғыдан жоғарылаған әр орын үшін		саны	500	Анықтама
28. Жаңа білім беру бағдарламаларын әзірлеу және қолданыстағы білім беру бағдарламаларын жаңарту				
28.1	Әзірленген жаңа білім беру бағдарламалары (жоғары білім беруді дамытудың Ұлттық орталығының білім беру бағдарламаларының тізілімінде мақұлданған)	саны	200	БПҰ ББ тізіліміне сілтеме
28.2	Білім беру бағдарламаларын жаңарту (жаңарту – Ұлттық Жоғары білім беруді дамыту орталығының білім беру бағдарламаларының тізілімінде мақұлданған	саны	100	БПҰ ББ тізіліміне сілтеме

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 22-ші беті

	50% - дан астам)			
29.	Білім беру бағдарламаларын аккредиттеу 5 жылға; 3 жылға	саны саны	500 300	Куәліктің көшірмесі
30.	Білім беру бағдарламаларының аккредиттеуден кейінгі мониторингінен өту	саны	250	Ректор бекіткен Есептің көшірмесі/аккре диттеу агенттігінің қорытындысы
31. Веб-сайттағы толық мәліметтері мен көрсеткіштері үшін (Құрылымның академиялық, ғылыми, әлеуметтік-мәдени деректері, ОПК портфолиосы, пән мазмұны мәліметтері, т.б.)		Саны	1000	Ақпараттық технология департамент директорыан ықтамасы
32. Диссертация қорғаған университет докторанттары үшін (ҚР ҒЖЖБМ СБК-ККСОН диплом алған жағдайда, нормативтік мерзімдер шеңберінде): 32.1. Регламенттелген МЖМБС мерзімінде қорғау (докторантураны бітіргеннен кейін 2 жыл) 32.2. 2 жылдан астам уақыттан кейін қорғау		саны саны	1000 500	Дипломның көшірмесі

6.3 ФАКУЛЬТЕТТЕР ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР

33. Шетел және ұлттық ЖББҰ-ға барып бір академиялық кезең бойында білім алып қайтқан білімгерлер				
33.1	10-ға дейін	%	50	
33.2	10-20 аралығында	%	75	
33.3	21-ден жоғары	%	100	
34. Шетел және ұлттық ЖББҰ-дан келіп университетте бір академиялық кезең (1 семестр) бойында білім алып қайтқан білімгерлер				
34.1	10-ға дейін	%	50	
34.2	10-20 аралығында	%	75	
34.3	21-ден жоғары	%	100	
35. Ғылыми дәрежелі оқытушы-профессорлардың жалпы үлесі				
35.1	50-55 аралығында	%	500	
35.2	56-70 аралығында	%	750	
35.3	70-тен жоғары	%	2000	
36.	Аккредиттелген / сертификатталған зертханалар	саны	2000	

6.4 ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ИНСТИТУТТАРЫ ҮШІН ИНДИКАТОРЛАР

37. Ғылыми дәрежелі ғылыми қызметкерлердің жалпы үлесі				
37.1	50-55 аралығында	%	500	
37.2	56-70 аралығында	%	750	
37.3	70-тен жоғары	%	1000	

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті		УЕ-ХҚТУ-075-2024
Сапа менеджментінің жүйесі	Университет ережесі	10-шы нұсқа
Ахмет Ясауи университетінің ішкі кәсіби рейтингін анықтау ережесі		25 беттің 23-ші беті

38.	Аккредиттелген / сертификатталған зертханалар	саны	2000	
-----	--	------	------	--

7 ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1 Университеттің осы ережесін басқару және өзгерістер енгізу ҚП-ХҚТУ-7.5.3-2020 сәйкес жүзеге асады.

7.2 СМЖ құжатына енгізілген өзгерістер “Өзгерістерді тіркеу парағында” тіркелуі тиіс.

8 КЕЛІСУ, САҚТАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

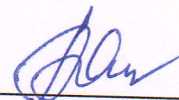
8.1 Осы университет ережесін талқылау және келісу Сенат отырысында жүзеге асырылады және хаттамамен рәсімделеді.

8.2 Осы университет ережесінің жұмыс данасын сақтау, тираждау және қоданушыларға жіберу жауапкершілігі Академиялық департамент, Ғылым департаменті және Жастар саясаты департаменті директорларына жүктеледі. Осы университет ережесінің жұмыс нұсқалары келесі адрестер бойынша жіберіледі: Вице-ректорлар, факультет декандары, ғылыми-зерттеу институтының директорлары, кафедра меңгерушілері, оқытушы-профессорлар құрамы мен ғылыми қызметкерлер.

8.3 Осы университет ережесінің бақылау данасын Стратегиялық даму, рейтинг және сапа орталығында сақтау жауапкершілігі орталық басшысына жүктеледі.

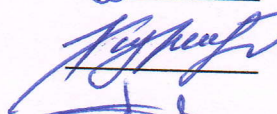
КЕЛІСІЛДІ

Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры



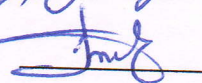
А. Ошибаева

Академиялық мәселелер вице-ректоры



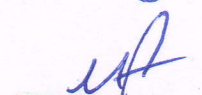
Э. Идрисова

Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры



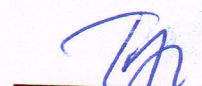
Е.Төлегенов

Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры



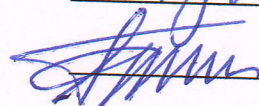
М. Гиритлиоглу

Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер



Қ. Төребай

Заң бөлімінің басшысы



Г. Мусаханов

