

**6B04142- ЭКОНОМИКА БІЛІМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ**

ӨЗІНДІК БАҒАЛАУ ЕСЕБІ

2024-2025 ОҚУ ЖЫЛЫ

**ЭКОНОМИКА, ҚАРЖЫ ЖӘНЕ ЕСЕП КАФЕДРАСЫНЫҢ
МЕҢГЕРУШІСІ**

АЗРЕТБЕРГЕНОВА ГУЛЬМИРА ЖАРЫЛХАСЫНОВНА



ББ-ның мақсаты –

Инновациялық идеяларды
табысты іске асыратын
жасампаз, бизнес –
көшбасшыларды,
әлеуметтік-коммуникативтік
дағдылары мен
зерттеушілік қызметін
табысты іске асыра алатын
бәсекеге қабілетті бакалавр-
экономистті даярлау.



ББ стратегиялық мақсаттары:

*инновациялық идеяларды табысты
іске асыратын бизнес -
көшбасшыларды және ұлттық
және әлемдік экономика үшін
бәсекеге қабілетті мамандарды
даярлау-жасампаз әлеуметтік
жауапты тұлғаны қалыптастыру*

Экономика БББ түлегінің

моделі - экономика және менеджмент, қаржы, экономиканы мемлекеттік реттеу саласындағы білімдерін көрсету. Кәсіпкерлік, көшбасшылық, инновацияларды пайдалану, белгісіздік пен тәуекел жағдайында экономикалық және ұйымдастырушылық сипаттағы шешімдер қабылдау дағдыларын меңгеру.

ЭКОНОМИКА БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ НЕГІЗГІ АТРИБУТТАРЫ

Өндірісті ұйымдастырушы- басқарушы

БАСҚАРУ ШЕШІМДЕРІНІҢ
НҮСҚАЛАРЫН ӨЗІРЛЕУГЕ,
ОЛАРДЫ ӘЛЕУМЕТТІК-
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТИІМДІЛІК
КРИТЕРИЙЛЕРІ НЕГІЗІНДЕ
ТАҢДАУДЫ НЕГІЗДЕУГЕ ҚАТЫСА
АЛАДЫ. ЖҰМЫСТЫҢ
ТАПСЫРЫЛҒАН КЕЗЕҢІН
ОРЫНДАУДЫ ҰЙЫМДАСТЫРА
АЛАДЫ. НАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ
ЖОБАНЫ ІСКЕ АСЫРУ ҮШІН
ҚҰРЫЛҒАН ШАҒЫН ҰЖЫМДАР
МЕН ТОПТАРДЫ ЖЕДЕЛ БАСҚАРАДЫ.

Кәсіпкер

ӨЗІНІҢ ИДЕЯСЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ҮШІН
КӘСПОРЫН ҚҰРА АЛАДЫ, БИЗНЕС-
ЖОСПАРЛАРДЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ БӨЛІМДЕРІН
ӨЗІРЛЕЙ АЛАДЫ
ЕҢБЕКАҚЫ ТӨЛЕУДІҢ НЫСАНДАРЫН,
ЖҮЙЕЛЕРІН, МӨЛШЕРЛЕРІН ДЕРБЕС БЕЛГІЛЕЙ
АЛАДЫ.
ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ БАҒДАРЛАМАСЫН
ӨЗ БЕТІНШЕ ЖАСАУҒА, ЖЕТКІЗУШІЛЕР МЕН
ТҰТЫНУШЫЛАРДЫ ТАҢДАУҒА, БАҒА
МЕН ТАРИФТЕРДІ БЕЛГІЛЕЙДІ.

Кәсіпқой бәсекеге қабілетті маман

АҚПАРАТТЫ ІЗДЕУ, НАҚТЫ
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЕСЕПТЕУЛЕР ЖҮРГІЗУ
ҮШІН ҚАЖЕТТІ ДЕРЕКТЕРДІ ЖИНАЙ
АЛАДЫ. СТАНДАРТТЫ, ТЕОРИЯЛЫҚ
ЖӘНЕ ЭКОНОМЕТРИКАЛЫҚ
МОДЕЛЬДЕРІН ҚҰРАДЫ, АЛЫНҒАН
НӘТИЖЕЛЕРДІ ТАЛДАЙДЫ ЖӘНЕ
ТҮСІНДІРЕДІ. КӘСІБИ ҚЫЗМЕТ
САЛАСЫНДАҒЫ ЖОБАЛЫҚ
ШЕШІМДЕРДІ ӨЗІРЛЕУГЕ, ӨЗІРЛЕНГЕН
ЖОБАЛАР МЕН БАҒДАРЛАМАЛАРДЫ
ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАР
МЕН ІС-ШАРАЛАРДЫ ДАЙЫНДАУҒА
ҚАТЫСА АЛАДЫ.

Инноватор

ЖАҢА БИЗНЕС КӘСПОРНЫҢ БАСТАУ
ТӘУЕКЕЛІН ӨЗ МОЙНЫНА АЛЫП,
ІСКЕРЛІК ҚЫЗМЕТ ЖҮРГІЗЕДІ .
ТӘУЕКЕЛГЕ БАРА ОТЫРЫП,
ЭКОНОМИКАЛЫҚ БАЙЛЫҚТЫ, ӨСУДІ
ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯНЫ
ҚАЛЫПТАСТЫРУҒА ҚЫЗМЕТ ЕТЕДІ.

Сарапшы стратег

СТАТИСТИКАЛЫҚ ЗЕРТТЕУЛЕР,
САУАЛНАМАЛАР ЖҮРГІЗУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ
НӘТИЖЕЛЕРІН ӨҢДЕЙ АЛАДЫ.
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДЕРЕКТЕР
МАССИВТЕРІН ӨҢДЕУ-АЛЫНҒАН
НӘТИЖЕЛЕРДІ ТАЛДАУ, БАҒАЛАУ,
ТҮСІНДІРУ ЖӘНЕ ҚОРЫТЫНДЫЛАРДЫ
НЕГІЗДЕЙ АЛАДЫ.

ОН 1- - Зерттелетін салада мәліметтерді жинақтау және сыни көзқараспен талдау нәтижесінде өз бетінше шешімдер қабылдау арқылы көшбасшылық қабілетті қалыптастырады

ОН 2- - Интернационалдық ортада мемлекеттік және шетел тілдерінде кәсіби, академиялық, ғылыми және әлеуметтік қарым-қатынастар орнатады

ОН 3- Кәсіби қызметінде ғылыми зерттеу әдістерін, академиялық жазба негіздерін, академиялық адалдық принциптері мен мәдениетін қолданады (

ОН 4 -кәсіби қызметінде қоғамның рухани құндылықтарын және экономикалық, экологиялық, құқықтың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттарын сақтайды

ОН 5 -- аналитикалық және зерттеу мәселелерін шешу үшін заманауи техникалық құралдар мен ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, шаруашылық-қаржылық, коммерциялық және өндірістік қызметтің бастапқы деректерін жүйелейді

ОН 6-- ұлттық экономика деңгейінде проблемалық жағдайларды анықтап, экономиканың нақты секторындағы талдаудың практикалық дағдыларын меңгереді

ОН 7 - экономика субъектілерінің өндірістік-шаруашылық қызметінің, микро- және макроэкономикалық көрсеткіштерінің өсуін талдап, бағалайды

ОН 8- шаруашылық жүргізуші субъектілердің кәсіпкерлік тәуекелдерін және қаржылық тұрақтылығын анықтап, нарықтық стратегиясын жоспарлайды

ОН 9-- мемлекеттік даму бағдарламалары негізінде инновациялық-инвестициялық жобалардың бизнес-жоспарын құрастырады

ОН10- - сыртқы және ішкі ортаның әсерін ескере отырып, өндірісті басқарудың ұйымдастырушылық құрылымын қалыптастырады

ОН11- жаһандық экономиканың, өңірлердің дамуын және жаңа технологияларды қолдануды ескере отырып, экономиканың әртүрлі салаларындағы кәсіпорын қызметінің тиімділігін арттыру жолдарын әзірлейді

ОН12- - экономикалық талдауды пайдаланып, ғылыми-зерттеу жұмысындағы кәсіби міндеттерді шешу үшін ғылыми зерттеулер жүргізеді

- Кәсіби-экономикалық және әлеуметтік жауапкершілік;
- Мақсаттар мен құндылық бағдарларының айқындылығы;
- Эмоционалды интеллект және эмоционалды тұрақтылық;
- Тәжірибеге бағдарлану және кәсіпкерлік дағдылар;
- Сандық орталарды терең түсіну, жаңа мазмұн жасау дағдылары;
- Көптілділік;
- Сындарлы өзара әрекеттесу қабілеті, жаһандық сын-қатерлерге бейімделу;
- Көшбасшы болу, өз бетінше шешім қабылдау қабілеті;
- Үздіксіз кәсіби өсу және өзін-өзі дамыту қабілеті.

ТҮЛЕК ҚАБІЛЕТІ

**Қазақстандағы Атамекен ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасымен ең үздік жүргізілген
ЖОО-мен ББ талдау нәтижелері
2023-2024 жылдар аралығы**

Жыл	ЖОО атауы/БББ	Стат. деректер және білім алушылардың жетістіктері бойынша қорытындысы	"Мансап болашағы" блогы бойынша қорытындысы	Сараптамалық бағалау бойынша қорытындысы	"Медианалық жалақы" (теңге)	"Жұмысқа орналасу деңгейі" (%)	"Жұмыс іздеу ұзақтығы (айлар)"	Ескерту
2023 (46/54)								
1 орын	Казахстанско-Британский технический университет	0,53	2,45	0,62	313 901	95%	1,6	
2 орын	Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева	0,79	1,94	0,72	148 184	89%	2,7	
46 орын	Қ.А.Ясауи атындағы ХҚТУ, Экономика	0,43	1,69	0,44	100 620	80%	4,0	
2024 (41/53)								
1 орын	КИМЭП университеті	0,976	2,248	0,428	263723	100%	2,3	-
2 орын	М. С. Нәрікбаев атындағы КАЗГЮУ университеті	0,848	2,389	0,410	380414	100%	2,5	-
41 орын	Қ.А.Ясауи атындағы ХҚТУ, Экономика	0,692	1,565	0,371	93160	58%	1,3	-

ҚР ҒЗИ және мекемелермен жасалынған меморандумдар және келісім-шарттар

Мекеменің аты	Басталу мерзімі	Аяқталу мерзімі	Орналасқан қала
Х.Досмұхамедов атындағы Атырау мемлекеттік университеті	17.11.2017	17.11.2027	Атырау
М.Ауезов атындағы Оңтүстік-Қазақстан мемлекеттік университеті	25.02.2016	25.02.2026	Шымкент
Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті	20.02.2016	20.02.2026	Нұр-Сұлтан
Академик Е.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті	14.04.2016	14.04.2026	Қарағанды
Академия «Қайнар»	23.11.2018	23.11.2028	Алматы
Ш.Уалиханов атындғы Көкшетау университеті	31.03.2021	31.03.2026	Көкшетау

Мекеменің аты	Басталу мерзімі	Аяқталу мерзімі	Орналасқан қала
HOSPITALITY MANAGEMENT GROUP ЖШС-і Hilton қонақ үйі	05.10.2021	05.10.2026	Түркістан
Туристтерге қызмет көрсету орталығы	10.09.2021	10.09.2026	Түркістан
Түркістан облысының әкімдігі	25.09.2019	25.09.2029	Түркістан
Түркістан облысы «Атамекен» кәсіпкерлер палатасы	24.12.2021	24.12.2026	Түркістан
Б.Браун Авитум Руссланд Клиникс	25.11.2021	25.11.2026	Мәскеу, РФ
Түркітілдес елдер парламенттік ассамблеясы	29.09.2014	шексіз	Анкара, Түркия

Жұмыс берушілермен, мемлекеттік билік органдарымен, бизнес өкілдерімен байланыс нәтижелері

Жұмыс беруші	байланыс нәтижелері	Растайтын құжат
1. ҚР Президент жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы	сараптама жасалды, сауалнама алынды	Сараптамалық тұжырымдама
2. Орталық Азия инновациялық университеті	сараптама жасалды, сауалнама алынды	Сараптамалық тұжырымдама
3. «Түркістан Ахмет Ясауи» кәсіби колледжі	сараптама жасалды, сауалнама алынды	Сараптамалық тұжырымдама
4. ЖШС ««Golden Horde Group»	сараптама жасалды, сауалнама алынды	Сараптамалық тұжырымдама

БІЛІМГЕРЛЕРДІҢ КОНТИНГЕНТІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ НӘТИЖЕЛЕРІ

Контингент	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
Грант ҚР	1	-		-
Грант ЖАО	-	-	-	
ТТЕ грант	8	2	5	7
Квота	3	1	1	3
Квота (Ғ)	-		-	-
Ақылы	6	6	7	2
Барлығы: 53	18	9	13	12

ТҮЛЕКТЕРДІҢ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ НӘТИЖЕЛЕРІ

ББ атауы	2020	2021	2022	2023	2024
6B04142- Экономика	100%	96,6%	66,7%	80%	58%

БББ БІЛІКТІ ОҚЫТУШЫЛАРМЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТІЛУІ

Оқу жылы	ББ бойынша оқытушы- профессор лар саны	Бейініне сәйкес оқытылаты н пән саны	Бейінніне сәйкес соңғы 5 жылда біліктілік сертификаттары	Ескерту
2023-2024	10	36	10	
2024-2025	7	36	7	

SWOT ТАЛДАУ

S (strenght) – Күшті жақтары	W (weakness)– Әлсіз жақтары	O (opportunity)	T(threat)
-ББ оқытушы-профессорлар құрамының ғылыми дәрежесі -ББ-сы 100% оқу-әдістемелік кешендермен қамтамасыз етілген -Білім беру сапасын жақсарту үшін СМЖ мониторингі -Білім беру бағдарламасында кәсіби қызметке дайындау үшін компоненттердің болуы	- Көп тілді топтардың аз болуы -БББ шетелдік ЖОО және серіктестер бойынша жұмыстарлдың толық жүргізілмеуі - шетелдік ЖОО бірлескен БББ болмауы	-Болашақ, Mevlana, Erasmus+ бағдарламалар аясында кәсіби біліктілікті жетілдіру арқылы әлемдік тәжірибені енгізу мүмкіндігі - отандық және халықаралық ғылыми жобаларға қатысу мүмкіндіктері	-Шет тілдерін нашар меңгергендіктен теория мен практикада ғылымның озық үлгілері мен жетістіктерін жеткіліксіз пайдалану, -Еңбек нарығындағы бәсекелестік

БББ ЖАҚСАРТУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАР

- Өндірістік практикаға Астана, Алматы, Шымкент қалаларына бару үшін университет тарапынан қаржы қарастыру

- Оқытушы-профессор құрамы біліктіліктілігін арттыру мақсатында үнемі жетекші ЖОО мамандық бойынша семинар-тренингтерге қатысу

-ББ бойынша жаңадан шыққан кітаптар тізімін жасап, сатып алу

- Академиялық ұтқырлық бойынша 1-2 апта мерзімінде шетелдік оқытушы-профессорлар кәсіби пәндерден сабақ өткізу

-Оқытушы-профессорлар құрамы тілдік деңгейлерін жоғарылату (ағылшын, түрік, орыс тілдері)

***Назарларыңызға
рахмет!***

