



Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak-Türk Üniversitesi

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası (2024 yılı)

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Giriş

Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak-Türk Üniversitesi (YTAÜ), eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm faaliyetlerinin temel unsurları olarak görmektedir. Üniversite, Kazakistan Cumhuriyeti Anayasası, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara dayanarak, her bireye saygı gösterilen adil bir ortam oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu politika, tüm öğrencilerin, akademisyenlerin ve çalışanların haklarını koruyarak eşit fırsatlar sunmayı ve herkesin potansiyelini tam olarak gerçekleştirmesine olanak sağlamayı hedeflemektedir.

1. Politikanın Amacı

- Eşitlik**
Tüm bireyler için eşit hakların ve fırsatların korunmasını sağlamak.
- Çeşitlilik**
Üniversitede farklı kültürel, sosyal ve etnik grupların temsiliyetini desteklemek.
- Kapsayıcılık**
Özel gereksinimleri olan bireyler için uygun ve destekleyici koşullar oluşturarak eşit fırsatlar sunmak.
- Ayrımcılığın Önlenmesi**
Her bireyin onurunu korumak ve her türlü adaletsiz muameleye karşı önlem almak.

2. Kazakistan Cumhuriyeti'nin Yasal Temelleri

2.1 Kazakistan Cumhuriyeti Anayasası

- Her vatandaşın yasa önünde eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığı önlemek.
- İrk, cinsiyet, dil, din, etnik veya sosyal köken farkı gözetmeksizin tüm vatandaşlara eşit haklar garanti etmek.

2.2 “Eğitim Hakkında” Kanun

- Her vatandaşın kaliteli eğitim alma hakkını güvence altına almak.
- Özel gereksinimleri olan öğrenciler için uyarlanmış öğrenim koşullarını sağlamak.

2.3 “Emek Kanunu”

- İş yerinde eşit fırsatlar sunmayı garanti etmek.
- Cinsiyet, etnik köken, din ve diğer kriterlere dayalı ayrımcılığı yasaklamak.

2.4 “Aile İçi Şiddetin Önlenmesi Hakkında” Kanun

- Savunmasız grupların korunmasını ve haklarının güvence altına alınmasını amaçlamak.

3. Uluslararası Standartlar

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
 - Tüm insanların eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele ilkeleri.
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH)
 - Hedef 5 (Toplumsal cinsiyet eşitliği) ve Hedef 10 (Eşitsizliklerin azaltılması).
- UNESCO Tavsiyeleri
 - Eğitim ve bilimsel araştırmalarda çeşitliliğin güçlendirilmesine yönelik yönergeler.
- OECD Standartları
 - Sosyal sorumluluk ve kapsayıcılık ilkelerinin sağlanması.

4. Temel Yönler

4.1 Eşitlik

- Cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş veya fiziksel özellik farkı gözetmeksizin tüm bireyler eşit haklara sahiptir.
- İşe alım, üniversiteye kabul ve kariyer ilerleme süreçleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.

4.2 Çeşitlilik

- Üniversite, farklı etnik, sosyal ve kültürel grupların temsiliyetini destekler.
- Farklı kültürlerle ve düşüncelere saygı duyan akademik bir ortam oluşturur.

4.3 Kapsayıcılık

- Özel gereksinimleri olan öğrenci ve çalışanlar için uyarlanmış koşullar sağlanır.
- Fiziksel ve dijital erişilebilirlik garanti altına alınır.
- Eğitim ve istihdamda eşit fırsatlar sunulur.

4.4 Ayrımcılıkla Mücadele

- Cinsiyet, etnik köken, din ve diğer ayrımcılık türlerine karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenir.
- Tespit edilen ayrımcılık vakalarına derhal müdahale edilir.

5. İzleme ve Uygulama

1. Eğitim ve Seminerler – Öğretim üyeleri ve personel için eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında düzenli eğitimler ve seminerler gerçekleştirilmesi.
2. İzleme Sistemi – Üniversitede eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin uygulanmasını denetleme mekanizması.
3. Şikâyet Bildirim Sistemi – Anonim ve güvenli şikâyet kanallarının sağlanması.
4. Raporlama – Politikanın uygulanmasına ilişkin yıllık raporların hazırlanması ve yayımlanması.

6. Sorumluluk

- Üniversitenin tüm birimleri, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin uygulanmasından sorumludur.
- Öğrenciler, akademisyenler ve çalışanlar bu politikanın hükümlerine uymakla yükümlüdür.

**Sürdürülebilir Kalkınma
Araştırma Merkezi Direktörü**



T. Gaipov